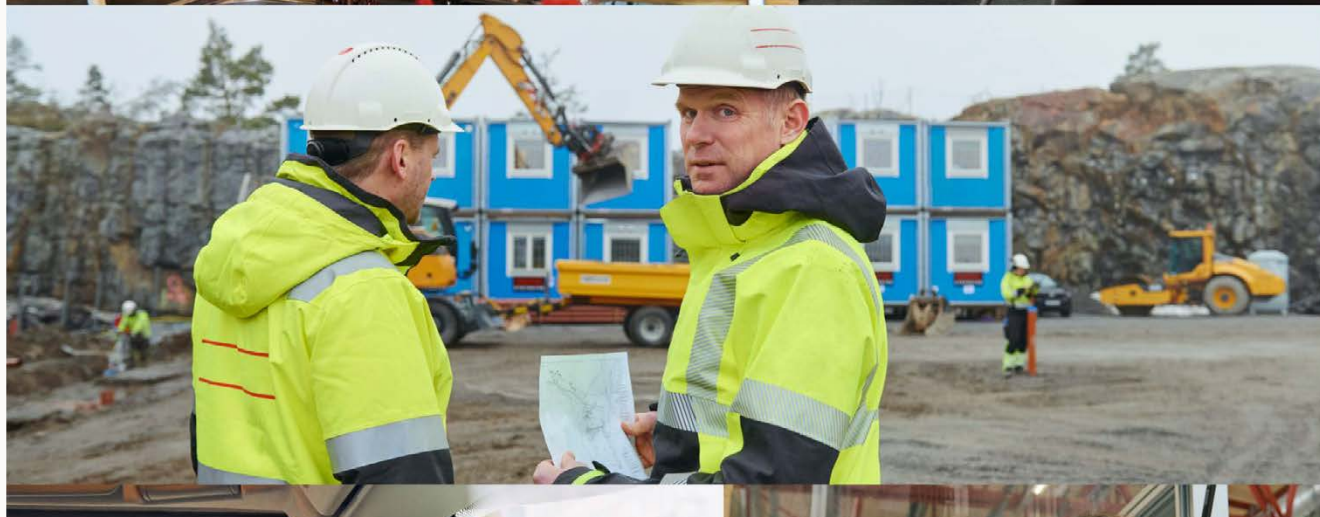


Årsredovisning och koncernredovisning

FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2023-01-01 – 2023-12-31



Vd har ordet

Reformer som stärker Sveriges tillväxt och företagens förmåga att växa och konkurrera med omvärlden gör vårt land rikare och ännu bättre att leva och arbeta i. Det ger Sverige ännu bättre förutsättningar att både skynda på och bli en vinnare på den gröna omställningen.

Några områden har varit särskilt utmärkande i vårt arbete och där har vi tillsammans med våra medlemsorganisationer tagit viktiga steg för att påverka politiken och samhällsdebatten i rätt riktning.

Det handlar om att säkra tillgången på fossilfri el och därmed underlätta den gröna omställningen. Effektivare och mer förutsägbara tillståndsprocesser gör att fler lovande idéer och projekt blir verklighet.

För att säkerställa företagens långsiktiga behov av kompetens behövs ett utbildningssystem som bättre än idag kan förmedla de kunskaper som efterfrågas på arbetsmarknaden. Det arbetet börjar redan i grundskolan.

EU-medlemskapet har gjort Sverige starkare. Det är viktigt att EU fortsätter att utvecklas i rätt riktning med fokus på konkurrenskraft, en väl fungerande inre marknad och en friare handel med omvärlden.

Vi måste rusta upp vår infrastruktur. För att den bättre ska möta företagens och samhällets behov behöver vi bland annat öppna upp för att finansiera en del av investeringarna med privat kapital.

Det allvarliga säkerhetsläget har satt fokus på företagens centrala roll i totalförsvaret. Med ett fördjupat samarbete mellan näringsliv och myndigheter kan företagen fortsätta lösa våra största utmaningar.

I årsredovisningen berättar vi om Svenskt Näringslivs arbete på dessa och andra viktiga områden under 2023. Vi fortsätter med oförminskad kraft under 2024.



Jan-Olof Jacke, vd

Innehåll

Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse.....	2
Hållbarhetsrapport	28
Koncernresultaträkning	37
Koncernbalansräkning	38
Kassaflödesanalys för koncernen	40
Moderföreningens resultaträkning	41
Moderföreningens balansräkning	42
Moderföreningens kassaflödesanalys	44
Noter.....	45
Underskrifter	69
Revisionsberättelse.....	71
Kapitalförvaltningen	75

Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse.....	77
Resultaträkning.....	80
Balansräkning	81
Noter.....	83
Underskrifter	89
Granskningsrapport	90
Revisionsberättelse.....	91

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2023. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande”. Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i frågor som är gemensamma för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag, samt lämnar medlemsföretag stadgeenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt

Näringsliv Service AB, SN Process Aktiebolag samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 29.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag.

Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus. Under verksamhetsåret har bolaget fortsatt att utveckla Näringslivets Hus. Under året har lokalerna moderniserats och under året togs även ett beslut om genomförande av ett omfattande energieffektiviseringsprojekt i Näringslivets Hus i Stockholm HB.

SN Process Aktiebolag erbjuder rättsligt biträde i arbetsrättsliga tvister till arbetsgivarorganisationer och företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Den verksamhet som tidigare bedrevs av det under föregående verksamhetsår avvecklade dotterbolaget Finfa AB hanteras numera av intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat). Avtalat är delägt med LO och PTK och har till uppgift att informera arbetsgivare och anställda om kollektivavtalad försäkring och tjänstepension.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen hade under 2023 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt drygt 60 000 medlemsföretag med sammantaget närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Vår roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska i sakfrågor, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respektive sektorer. Vi har olika ansvarsområden inom sfären (Svenskt Näringsliv tillsammans med våra medlemsorganisationer) men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

Insatser för att främja föreningens ändamål

Enligt föreningens stadgar ska Svenskt Näringsliv främja företagens gemensamma intressen samt verka för fri företagsamhet, en väl fungerande marknadsekonomi och en allmän förståelse för företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv ska även verka för gynnsamma förutsättningar lokalt, nationellt och internationellt för att etablera, äga, driva och utveckla företag, uppnå samverkan i för anslutna företag och organisationer gemensamma frågor samt lämna medlemsföretag ersättning vid arbetskonflikt för skada i den utsträckning som stadgarna bestämmer.

Nedan redogörs för ett antal viktiga insatser för att främja föreningens ändamål.

Nya insatser för ökad fossilfri elproduktion

Under 2023 ökade den politiska acceptansen för kärnkraftens avgörande roll för en trygg och stabil elförsörjning. Svenskt Näringsliv har intensifierat arbetet med att förbättra förutsättningarna för fossilfri elproduktion.

Sveriges elproduktion behöver minst fördubblas till 2045. Men både utbyggnaden av elproduktionen och arbetet med att stärka elnätet går för långsamt. Det återkommande budskapet från vd Jan-Olof Jacke var att Sverige måste bygga mycket och snabbt av alla kraftslag, för att stärka företagens konkurrenskraft och ta ledningen i klimatomställningen.

Svenskt Näringslivs styrelse tillförde extra medel för en treårig satsning i projektet Kraftsamling elförsörjning och tillstånd. Under 2023 publicerades bland annat rapporterna Startprogram för mer vindkraft och Startprogram för utvecklad vattenkraft. Den nya sajten Elfakta ska öka kunskapen om behovet av ett utvecklat elsystem.

När Svenskt Näringslivs företagarpanel fick tycka till om elsystemet i början av året, förutspådde en majoritet att elbehovet kommer att öka kraftigt de närmaste fem åren. Många uttryckte även en djup oro för brist på el. 54 procent av företagen uppgav att de kommer att behöva avstå från, eller skjuta upp, investeringar. Samtidigt förväntade sig 52 procent en stagnation eller minskning i produktionen. Dessutom varnade 41 procent för att elbristen kan försvåra klimatarbetet.

Den allvarliga situationen i energipolitiken återspeglades också i Riksrevisionens rapport Otillräckliga statliga åtgärder för ett effektivt elsystem, som riktade skarp kritik mot tidigare regeringar samt Svenska kraftnät för hanteringen av elsystemet. Efter år av kortsiktiga beslut utan tydliga konsekvensanalyser är Sveriges elsystem inte redo att möta klimatomställningens utmaningar.

Kärnkraft

Den akuta energifrågan har fått politiker i såväl Sverige som EU att agera. Under 2023 togs nya steg som ökar möjligheterna att möta näringslivets behov av en stabil, långsiktig och förutsägbar elförsörjning. En del av detta är en tydligare öppning för ny kärnkraft.

Regeringen reviderade exempelvis det energipolitiska målet från 100 procent förnybar elproduktion till 100 procent fossilfritt år 2040. Vidare togs det fram förslag om ändringar i

miljöbalken som tillåter byggandet av fler kärnkraftsreaktorer och på nya platser. Det innebär en betydande förändring från den tidigare begränsningen som bara tillät totalt tio reaktorer på platser där det redan finns kärnkraft.

Mot slutet av året lade regeringen tillsammans med Sverigedemokraterna även fram en färdplan för kärnkraft som innebär en omfattande utbyggnad till 2045. Sammantaget skapar detta förutsättningar för ökad elproduktion genom nya kärnkraftsreaktorer och små modulära reaktorer (SMR). Detta är en kraftfull signal till investerare att satsa på alla fossilfria kraftslag.

Trots medvinden för kärnkraft i Sverige behövs fortfarande en bred politisk uppslutning över blockgränserna för att undanröja politisk osäkerhet kring elförsörjningen. Dessutom behöver Sverige komma till rätta med tekniska hinder, kompetensbrist och långa ledtider i tillståndsprocesser.

Vattenkraft

Svåra och oförutsägbara tillståndsprocesser utgör också ett stort problem för utbyggnaden av ny vattenkraft och vindkraft – energislag som även de är avgörande för Sveriges gröna omställning och industriella utveckling. Det finns skräckexempel där utbyggnaden av vattenkraftverk och vindkraftverk försenats kraftigt av tillståndsprocesser som pågått i över 15 år. I rapporten Startprogram för utvecklad vattenkraft tydliggörs potentialen för att öka svensk vattenkraft. I samband med lanseringen efterfrågade Svenskt Näringslivs vice vd Karin Johansson en förändrad energipolitik för att utveckla den vattenkraft som behövs för att balansera den ökande andelen väderberoende vindkraft.

Vindkraft

För att Sverige ska behålla sin ledande position inom fossilfri energi måste även vindkraften byggas ut, både på land och till havs. Rapporten Startprogram för mer vindkraft betonade elproduktionens betydelse för ekonomin samt belyste behovet av snabbare tillståndsprocesser och en översyn av miljöbalken. Rapporten innehöll

även förslag för att öka lokala engagemang för vindkraft och få en effektivisering av byråkratiska processer kopplade till vindkraftens utveckling. Även för vindkraften finns ljusglimtar. I början av året gav regeringen sitt godkännande för anläggandet av kablar på havsbotten för den stora vindkraftsparken Kriegers flak utanför Trelleborg.

Under Sveriges EU-ordförandeskap kunde stora delar av unionens omfattande klimatpaket Fit for 55 slutförhandlas. Svenskt Näringsliv välkomnade paketet som en nödvändig förutsättning för att genomföra en klimatomställning som är avgörande för att stärka svenska och europeiska företags globala position. EU:s mål att minska utsläppen med minst 55 procent till 2030 och uppnå klimatneutralitet senast 2050 välkomnades av både näringslivet och forskningen.

Fokus på kompetensförsörjningen

Kompetensbristen är ett akut problem som påverkar företag i många branscher. Svenskt Näringsliv har fortsatt att sprida kunskap om bättre förutsättningar för samverkan mellan utbildning, arbetsmarknad och näringsliv.

Under året släppte Svenskt Näringsliv undersökningen Vem ska göra jobbet? Undersökningen visar att Sverige lider av en utbredd brist på kvalificerad arbetskraft. En bakomliggande orsak är svaga kopplingar mellan utbildning och arbetsmarknad samt att företag och politiker är oense om hur omfattande problemet är. För att lösa problemet behövs starkare drivkrafter till arbete, en effektivare arbetsmarknadspolitik och ett utbildningssystem som möter arbetsmarknadens behov.

Grundskolan

Skolan är avgörande för att förbättra framtidens kompetensförsörjning. Positivt är att svenska grundskolor generellt presterat bättre i internationella jämförelser under de senaste åren. Men det finns fortfarande stora kunskapsluckor i matematik, enligt flera internationella kunskapsmätningar. Den Pisa-mätning som presenterades

i december 2023 visade ett kraftigt tapp i matematik och läsförståelse hos niondeklassare.

Svenskt Näringsliv lanserade under 2023 Näringslivets skolforum för att ta itu med utmaningarna i grundskolan, särskilt inom matematik och naturvetenskap. Forumet konstaterade att vaga kursplaner utgör en del av problemet och förespråkade mer detaljerade läroplaner och förbättrad lärarutbildning.

En stor utmaning är att cirka 15 procent av eleverna efter grundskolan saknar gymnasiebehörighet, och att endast en liten andel presterar på en avancerad nivå i STEM-ämnena (science, technology, engineering and mathematics). Näringslivets skolforum strävar efter att förbättra undervisningen i STEM-ämnena genom öppen dialog och erfarenhetsutbyte. Näringslivets skolforum föreslog en nationell strategi för att höja intresse och prestationer i naturvetenskap och matematik, samt för att stärka forskning och ekonomisk konkurrenskraft. Strategin understryker också vikten av livslångt lärande och en bredare förståelse av STEM.

Gymnasieskolan

Svenskt Näringsliv fortsatte arbetet att stödja niondeklassare i att göra välgrundade gymnasieval. Sajtens Gymnasiepejl är en ansedd informationskälla om hur tidigare årskullar av elever som läst en viss utbildning har klarat sig på arbetsmarknaden. Här lades särskilt vikt på yrkesprogrammen, som blivit alltmer attraktiva då de erbjuder både omedelbara jobbmöjligheter och vägar till högre utbildning. Det nya systemet, där alla gymnasieprogram inkluderar kurser för högskolebehörighet, bidrar också till en mer mångsidig och balanserad syn på utbildningsval bland både elever och föräldrar.

Yrkesutbildningar

Den gymnasiala yrkesutbildningen är avgörande för näringslivets kompetenshöjning och den mest efterfrågade utbildningsnivån när företag rekryterar. Svenskt Näringsliv framhåller både behovet av ett bredare utbildningsutbud som bättre

svarar mot näringslivets behov och vikten av ett större inflytande från näringslivet över utbildningarna. Därför välkomnades det nya tilläggsdirektivet till Yrkesvuxutredningen, som riktar in sig på att ge arbetslivet större inflytande på utbildningarnas innehåll och kvalitet och att stärka kopplingen mellan näringsliv och utbildning. Det var också positivt att regeringen i budgeten presenterade satsningar på yrkesutbildning på både gymnasial och eftergymnasial nivå. Under våren presenterade den statliga utredningen Framtidens yrkeshögskola en rad viktiga förslag som Svenskt Näringsliv står bakom.

Högre utbildning

Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät visade att 71 procent av företagen anser att det är svårt eller mycket svårt att rekrytera medarbetare med högskoleutbildning. Fyra av tio företag ansåg att den högre utbildningen brister i relevans. För att näringslivet ska kunna klara kompetensförsörjningen krävs relevant högskoleutbildning av god kvalitet. Det gäller såväl grundutbildning som fort- och vidareutbildning för yrkesverksamma – det som kallas det livslånga lärandet. God samverkan mellan lärosätena och näringslivet är en viktig framgångsfaktor för en bättre matchning av utbud och efterfrågan.

Svenskt Näringsliv publicerade under året bland annat promemorian Vart leder regeringens ingenjörssatsning? och rapporten Utbildning för arbetsmarknaden eller för arbetslöshet?

Svenskt Näringslivs sajt Högskolepejl visar hur studenter som tidigare studerat på olika högskoleutbildningar klarat sig på arbetsmarknaden, bland annat när det gäller etableringsgrad och medianinkomst, ett och tre år efter examen.

Forskning och innovation

Sverige behöver en ny forskningspolitik som bättre svarar upp mot en förändrad omvärld. Tyngdpunktsförskjutningen mot Asien och Nordamerika understryker alltmer Sveriges och EU:s relativa tillbakagång inom FoU. Det är en utveckling som måste brytas.

Svenskt Näringsliv var under året först ut med inspel och reformförslag till regeringens kommande forskningsproposition. Ambitiösa mål om ökade investeringar är nödvändiga för att inte hamna ytterligare på efterkälken. För att säkra det kunskapsintensiva näringslivet måste forskningssystemet spegla näringslivets styrkeområden. Starkare incitament för specialisering och profilering bör kopplas till lärosätenas finansiering, för ökad relevans och excellens. Vid sidan av ekonomiska incitament är det också rimligt med strategiska forskningssatsningar mot breda områden av hög relevans för näringslivet.

Svenskt Näringsliv har också lämnat inspel till regeringens kommande energiforskningsproposition. Att Sveriges framtida elförsörjning fungerar är centralt för vårt välbefinnande och för näringslivets möjlighet att genomföra den klimatomställning som måste ske. Vid sidan av forskningssatsningar riktade mot befintliga storskaliga kraftslag – vattenkraft, kärnkraft och vindkraft – behövs även en snabb utveckling inom exempelvis vätgasteknik och batteriteknik. Batterilösningar är idag i huvudsak kopplade till transportsektorn, men förutspås spela en större roll i elsystemets funktionssätt och som komplement till intermittent elproduktion.

Internationell kompetens

En stor utmaning i kompetensförsörjningen är svenska företags svårigheter att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens – på grund av global konkurrens och komplexa byråkratiska processer. I rapporten Företagens behov av internationell kompetens lyfte Svenskt Näringsliv behovet av en strategi för faktorer som skatter, tillgång till bostäder och högkvalitativ utbildning, handläggning av uppehållstillstånd och personnummer samt familjemedlemmars förutsättningar att följa med, arbeta och leva i Sverige.

Även Sverige bilden behöver förbättras och stärkas. Strategin bör omfatta attraktion, regelförenkling och etablering. Inspiration från andra europeiska länders framgångsrika initiativ, som den danska expertskatten, kan utgöra ett underlag för framtida reformer.

Ett stort hot mot det efterfrågebaserade systemet för arbetskraftsinvandring var Tidöpartiernas höjning av försörjningskravet, som trädde i kraft i november. Det nya lönegolvet innebär krav på en ”god försörjning” motsvarande 80 procent av medianlönen. Svenskt Näringsliv var en tongivande kritiker i debatten och varnade för att ett lönegolv skulle försvåra företagens möjligheter att anställa internationell kompetens från länder utanför EU. Eftersom lönegolvet överstiger många kollektivavtals lägsta löner kommer företagens tillväxt och konkurrenskraft att påverkas negativt. Dessutom framhöll Svenskt Näringsliv att ett lönegolv som bestäms av staten är ett ingrepp i den svenska lönebildningsmodellen. Svenskt Näringsliv ifrågasatte regeringens argument att lönegolvet skulle bidra till att bekämpa arbetslivskriminalitet. Nya studier visar dessutom att företag som rekryterat arbetskraftsinvandrare växt snabbare och anställt fler.

Effektivare arbetsmarknadspolitik

Matchningen på arbetsmarknaden fungerar dåligt. Problemet kan dock mildras av mer effektiva och jobbinriktade insatser från Arbetsförmedlingen. Ett område som Svenskt Näringsliv lyfte under året, exempelvis i rapporten Vrid upp volymen, är behovet av att fler arbetssökande får ta del av effektiva arbetsmarknadsutbildningar. Det resulterade i att Arbetsförmedlingen genomför förändringar för att fler ska delta i arbetsmarknadsutbildning. Fristående aktörer arbetar effektivt på Arbetsförmedlingens uppdrag att matcha arbetslösa till jobb. Det är en insats som kan växlas upp i syfte att fler ska komma i jobb.

Näringslivet pådrivande i EU:s utveckling

Under det svenska EU-ordförandeskapet 2023 tog Svenskt Näringsliv en ledande roll i att främja den inre marknaden och konkurrenskraften inom EU.

Svenskt Näringsliv spelar en viktig roll i att främja den inre marknaden och lyfta konkurrenskraften högt upp på EU:s agenda. Under det svenska EU-ordförandeskapet första halvåret 2023 tog Svenskt Näringsliv en unik möjlighet att påverka och belysa viktiga frågeställningar på EU-nivå.

Inför ordförandeskapet tog Svenskt Näringsliv initiativ till att identifiera fem prioriterade områden som ordförandeskapet borde fokusera på:

- förstärka och fördjupa den inre marknaden
- ta ledarskapet för frihandel globalt
- främja en grön omställning
- accelerera digitaliseringen
- främja företagens forsknings- och utvecklingsverksamhet.

Dessa prioriteringar fick stöd från alla politiska partier i Sverige och integrerades i regeringens agenda 2022. Svenskt Näringsliv var en aktiv medarrangör till en lång rad viktiga möten på minister- och arbetsgruppsnivå under ordförandeskapet, däribland det informella konkurrenskraftsrådet. Genom detta kunde Svenskt Näringsliv framgångsrikt lyfta viktiga frågor kring innovation och konkurrenskraft, samt bidra till att forma agendan för EU:s framtida utveckling.

Konkurrenskraftskompass

Svenskt Näringsliv underströk behovet av konkreta åtgärder för ökad konkurrenskraft, så att EU:s produktivitet inte hamnar på efterkälken. Svenskt Näringslivs strategi En konkurrenskraftskompass för EU identifierade sju fokusområden och gav 27 rekommendationer för att stärka EU:s ekonomi, med betoning på frihandel, innovation, grön omställning och digitalisering. Målet är en öppen ekonomi som främjar EU:s långsiktiga konkurrenskraft. Det som började som en idé blev en svensk linje och till sist ett uppdrag till EU-kommissionen. Arbetet utmynnade i en konkurrenskraftsstrategi som markerade en ny riktning för EU:s politik.

Europe Unlocked

Svenskt Näringsliv lanserade under 2023 Europe Unlocked, en satsning som syftar till att prioritera tillväxt och konkurrenskraft inom EU med fokus på nästa EU-kommission. Europe Unlocked är en koalition av europeiska organisationer som uppmanar den inkommande EU-kommissionen att stärka den inre marknaden, främja innovation och ta bort handelshinder. Målet är att kunna möta samhällsutmaningar med öppenhet och

konkurrenskraft. Som ett första steg skrev Europe Unlocked ett öppet brev till den italienske tidigare premiärministern Mario Draghi för att prioritera detta i sin kommande rapport om EU:s konkurrenskraft. Inom Europe Unlocked samlar Svenskt Näringsliv systerorganisationer från en lång rad EU-länder, men också europeiska näringslivsorganisationer och välrenommerade tankesmedjor för maximalt genomslag.

EU:s inre marknad 30 år

Under 2023 fyllde den inre marknaden 30 år, vilket markerade en av EU:s största framgångar som har gjort Europa rikare och mer stabilt. En stark inre marknad är också avgörande för Europas geopolitiska styrka. Det är viktigt att förstå att den inre marknaden är en process som aldrig blir klar. Det finns fortfarande förbättringspotential, särskilt inom tjänsteområdet. Sverige lyfte under EU-ordförandeskapet framgångsrikt frågan om konkurrenskraft på EU-agendan. I strategin EU:s konkurrenskraft efter 2030 föreslog EU-kommissionen nio drivkrafter för att främja konkurrenskraften, där den inre marknaden var i centrum. Den konkurrenskraftsagenda som Svenskt Näringsliv medverkat till att ta fram har bra förutsättningar att göra skillnad. Den siktar på att bortom 2030 ta bort hinder på EU:s inre marknad, främja infrastruktur, forskning, innovation och frihandel samt att förbättra regleringar och energitillgång. Svenskt Näringsliv stod också värd när Enrico Letta, som utsetts av EU:s 27 medlemsländer för att ta fram en rapport om EU:s inre marknad, besökte Sverige. Letta fick ta emot konkreta förslag till åtgärder och förbättringar, direkt från de större medlemsorganisationerna och en handfull medlemsföretag.

EU:s krisinstrument – SMEI

Svenskt Näringsliv stödjer EU:s krisinstrument SMEI (single market emergency instrument) för att bibehålla fri rörlighet under kriser. Men kritik har riktats mot dess breda omfattning och inblandning i företagsstrategier. Efter förändringar från rådet och EU-parlamentet har instrumentet blivit mer balanserat, med frivilliga informationskrav för företag och fokus på att upprätthålla kritiska varulager.

Men än återstår farhågor kring kommissionens mandat att prioritera företagsorder och potentiella böter vid icke-efterlevnad. Svenskt Näringsliv fortsätter övervaka SMEI för att säkerställa att det stödjer den fria rörligheten och skyddar företags konkurrenskraft.

Löneavtal för konkurrenskraft och kontrollerad inflation

Trots ekonomisk osäkerhet tecknade medlemsorganisationerna i Svenskt Näringsliv och de fackliga organisationerna nya tvååriga avtal. Det skapade förutsättningar för att stabilisera inflationen. Svenskt Näringsliv fortsatte att i kampanjer visa utanförskapet på arbetsmarknaden.

Avtalsrörelsen 2023

Avtalsrörelsen var mer svårnavigerad än på länge mot bakgrund av det osäkra ekonomiska och säkerhetspolitiska läget, utbudsbegränsningar och skenande inflation. Det fanns en bred diskussion i samhället om konsekvenserna av lönekomensation för den höga inflationen.

De snabba kostnadsökningarna för hushåll och företag, genom prisökningar och räntehöjningar, innebar en successivt minskad köpkraft för de anställda. Enligt Medlingsinstitutet hade real-lönerna i februari 2023, strax innan industrins slutförhandlingar, backat tillbaka till 2013 års nivå.

Reallöneminskningarna – i kombination med goda resultat i många företag 2022 – gjorde ersättningar, utdelningar och arvoden i företagen till en känslig fråga i avtalsrörelsen 2023.

Den sista mars kunde industrins parter teckna nya avtal som ska gälla i två år. Dessa avtal hade en total kostnad om 7,4 procent, fördelat på 4,1 procent för det första året och 3,3 procent för det andra året. Uppgörelsen innebar också ytterligare avsättningar till deltidspension och flex-pension med 0,2–0,4 procent, beroende på avtal.

Även om nivån i de nya avtalen bedömdes kunna medföra stora utmaningar för både arbetsgivare och arbetstagare, så gav den ändå förutsättningar

för att svensk inflation skulle falla tillbaka under slutet av 2023 och under 2024.

I synnerhet efter att märket är satt finns stora konfliktrisker på de hundratals avtalsområden som återstår. Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl kommunicerade därför kostnadsmärkets betydelse för resterande avtal sedan industrins avtal var träffade.

Länge såg avtalsrörelsen ut att bli konfliktfri. Ändå varslades nio av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer om fackliga stridsåtgärder. En konflikt bröt ut, på Måleriföretagens område. Det LO-förbund som på allvar kom att utmana principen om avräkning med motvaluta för den så kallade insamlingsmodellen var Kommunal.

Kommunals agerande satte frågan om hur industrins normering skulle tolkas på sin spets; det vill säga låg det en låglönesatsning ovanpå den procentsats som normeringen angav? Det visade sig under förhandlingarna mellan Kommunal och Gröna arbetsgivare, till att börja med på avtalsområdet för trädgårdsanläggning och därefter på avtalsområdena trädgårdsodling och golfbanor.

Förhandlingarna i det senare fallet strandade den 9 juni 2023 då Kommunal varslade om konflikt. I samband med Kommunals konfliktvarsel annonserade övriga tretton LO-förbund att man avsåg att varsla om sympatiåtgärder till stöd för Kommunals primärkonflikt. Tio sympativarsel mottogs den 16 juni 2023, alltså innan primärkonflikten trätt i kraft. Ett sympativarsel kom från Kommunal redan den 9 juni avseende det nyss ingångna trädgårdsanläggningsavtalet. Kommunal sympativarslade alltså med sig själv.

Det var första gången som LO:s förbund slöt upp så samlat bakom ett förbund som utmanade arbets-givarsidans definition av märket. Hot om sympati-varsel syns inte i den officiella konfliktstatistiken och kommer inte i offentlighetens ljus men kan för arbets-givarsidan innebära lika stor press som lagda varsel. Till slut kunde dock parterna, efter medling, enas om ett avtal som innehöll dels en låglönesatsning, dels motvalutor för denna.

Flera av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer markerade också mot annat missbruk av konfliktvapnet. Sveriges Hamnar såg Hamnarbetsförbundets omfattande varsel i juni 2023 som oproportionerligt. Almega Säkerhetsföretagen såg Transports varsel i juni 2023 mot bland annat flygplatser och kärnkraftverk som samhällsfarligt.

Men det fanns också glädjeämnen. Märket blev historiskt högt, men i många länder blev ökningen av arbetskraftskostnaderna ännu högre än i Sverige. Den absoluta majoriteten av kollektivavtalen respekterade industrinormeringen enligt arbetsgivarsidans definition av märket och endast en konflikt bröt ut. Företags- och medarbetarnära lönebildning infördes på ett traditionellt tarifflöneavtal med Transportarbetareförbundet.

Omställningsstudiestödet

Omställningsstudiestödet är en viktig del av de huvudavtal som träffades mellan Svenskt Näringsliv, PTK och LO 2022. Det är en mycket attraktiv reform som kan bidra till att lösa kompetensbristen på arbetsmarknaden. Omställningsstudiestödet har under 2023 mött både framgångar och utmaningar.

Det kom under året in långt fler ansökningar om omställningsstudiestöd än vad Centrala studiestödsnämnden (CSN) har haft kapacitet att handlägga. Antalet personer som ansökte om omställningsstudiestöd för studier våren och hösten 2024 var drygt 40 000. Utifrån antalet yrkesverksamma mellan 27 och 60 år finns det indikation på att upp emot 190 000 personer kan komma att ansöka om omställningsstudiestöd de kommande två åren. Detta är långt över de uppskattningar som gjordes innan stödet infördes.

Men handläggningen är också administrativt krävande. Parterna har därför bistått Regeringskansliet med förslag till regelförenklingar, och det är nu helt avgörande att dessa genomförs med kortast möjliga tidsplan under 2024.

Utanförskapet på arbetsmarknaden

Under året har Svenskt Näringsliv återkommande kommunicerat utmaningarna på arbetsmarknaden. Rapporten Reformen för fler i arbete visade att 700 000 människor i Sverige befinner sig i långvarigt utanförskap, vilket fick stort genomslag i media. Problemet med utanförskap kräver ett batteri av åtgärder som stärkt arbetslinje, ökade möjligheter till instegsjobb samt stärkt matchning och en politik för ett växande näringsliv.

Etableringsjobb

Efter år av väntan gav regeringen i samband med höstbudgeten klartecken för att införa etableringsjobb. Satsningen låter nyanlända och långtidsarbetslösa integreras på arbetsmarknaden med en kombination av lön från arbetsgivaren och ersättning från staten under högst två år. Totalt avsattes 2,4 miljarder kronor för detta ändamål. Enligt Svenskt Näringsliv är det ett viktigt steg för att minska utanförskapet.

Parterna ansåg hösten 2023 att etableringsjobben var den dittills bästa konstruktionen för att nyanlända och långtidsarbetslösa ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden och bli integrerade i det svenska samhället.

Avtal om etableringsjobb måste antas på förbunds-nivå. Teknikföretagen och Unionen blev de första parterna på arbetsmarknaden att komma överens om den nya anställningsformen. Den 11 december 2023 undertecknades avtalet, som från den 1 januari 2024 gjorde det möjligt att träffa avtal om etableringsjobb för medlemsföretag inom Unionens avtalsområde.

Minimilönedirektivet

Trots upprepade varningar från arbetsmarknadens parter har EU beslutat om ett direktiv om minimilöner. Regeringen föreslår att genomförandet av EU:s minimilönedirektiv i Sverige inte ska överskrida minimikraven, vilket stöds av Arbetsmarknadens EU-råd bestående av Svenskt Näringsliv,

LO och PTK. Danmark har beslutat att väcka en ogiltighetstalan mot direktivet då man anser att det strider mot EU-fördragen. Sverige har ställt sig bakom motståndet.

Lönetransparensdirektivet

I maj 2023 antogs EU:s lönetransparensdirektiv, som syftar till att uppnå jämställda löner genom ökad insyn i lönesättningen och rättsliga åtgärder vid diskriminering. Strax därefter tillsatte regeringen en särskild utredare som ska ta ställning till hur direktivet ska genomföras i svensk rätt. Utredningsuppdraget ska redovisas i maj 2024. Regeringen betonade att utredaren inte ska föreslå annat än nödvändiga förändringar i lagstiftningen.

Svenskt Näringsliv ansåg att det var rätt väg att gå. Svenskt Näringsliv har varit mycket kritiskt till direktivet, särskilt när det gäller information om lönenivåer och rättsliga processer. Skrivningarna i direktivet är nu mer förenliga med svensk rätts-tradition, men direktivet kan ändå vara skadligt på lång sikt. Svenskt Näringsliv efterfrågar därför en minimalistisk svensk implementering för att bevara den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Höjd åldersgräns i sjukförsäkringen

I juni 2023 beslutade Svenskt Näringsliv, LO och PTK om förändringar som bland annat innebär att åldersgränsen höjs från 65 till 66 år i flera försäkringar. Genom överenskommelsen sker en anpassning till de höjda åldersgränserna i det allmänna socialförsäkringssystemet.

Ett exempel är att Svenskt Näringsliv och LO enades om att höja åldersgränsen i Avtalsgrupp-sjukförsäkringen (AGS), från 65 till 66 år. Detta är en anpassning till den nya riktåldern, som är 66 år. Privatanställda arbetare som fyllt 65 år efter årsskiftet 2023 och vars AGS-ersättning upphört vid 65-årsdagen kommer nu att få ersättning retroaktivt. Ändringarna kräver för närvarande inte höjda avgifter från arbetsgivarna.

På www.avtalat.se finns mer information om förändringarna.

Pensionssystemets framtid

Under året utökades den parlamentariska pensionsgruppen till åtta partier. Det öppnar för alla partier att ta långsiktigt ansvar och undvika kortsiktiga beslut om pensionerna.

Svenskt Näringsliv har fortlöpande dialog med ansvariga politiker om vad som bör känneteckna pensionssystemet. För att vara långsiktigt hållbart måste det bygga på livsinkomstprincipen för alla människor som har arbetsförmåga. Tydlighet mellan konsekvenserna av att arbeta – eller att inte göra det – och vad det innebär för storleken på pensionen för den enskilde, är en övergripande viktig princip.

Om människor som arbetar inte ser att det leder till klart bättre pensioner jämfört med att inte arbeta, påverkas den enskildes förtroende för samhällskontraktet. Det hotar även människors vilja att arbeta och på sikt finansieringen av trygghetssystemen genom minskade skatteintäkter. Tyvärr har utvecklingen av den allmänna, lagstadgade pensionen på senare år gått i felaktig riktning. Denna utveckling måste ändras och arbetslinjen återigen respekteras.

En framgång är att pensionärer som vill återgå till att jobba i någon form ska kunna pausa sin tjänstepension och därmed slippa en högre skatt. Efter många års påverkan från Svenskt Näringsliv och andra parter på arbetsmarknaden fattade den utökade Pensionsgruppen på sitt första möte beslut om detta.

Att kunna pausa tjänstepensionen påverkar den enskilde mycket positivt genom att beslut om att gå i pension kan justeras eller ångras. Dessutom minskar trösklarna för att helt eller delvis återgå i arbetslivet. För arbetsgivarna betyder det rimligtvis att kompetensförsörjningen underlättas.

Vägen till ett hållbart näringsliv

Svenskt Näringsliv betonade näringslivets roll i den gröna omställningen för en mer EU-anpassad klimatpolitik. Under 2023 riktades även fokus på att lyfta behovet av cirkulär ekonomi, biologisk mångfald och en hållbar infrastruktur.

Svenska företag är förebilder i klimatarbetet och spelar en central roll i att driva och skala upp globala klimatlösningar. Svenska företag har också en lång tradition av att arbeta med hållbar utveckling i bred bemärkelse. Parallellt med att skapa en stabil och trygg elförsörjning behöver Sverige därför ha rätt förutsättningar för att främja näringslivets gedigna hållbarhetsarbete.

Sveriges klimatmål utgör en fond för hela hållbarhetsarbetet. Det är viktigt att målen harmoniserar med dem som har satts i EU:s nya klimatpaket Fit for 55. Svenskt Näringsliv välkomnade därför den så kallade Hasslerutredningen (efter utredaren John Hassler, professor i nationalekonomi vid Stockholms universitet), där regeringen vill se över hur Sveriges nationella klimatlagstiftning ska förhålla sig till EU:s tydliga regelverk.

Under hösten presenterade John Hassler 46 förslag för hur Sverige på ett kostnads- och samhälls-ekonomiskt effektivt sätt skulle kunna nå sina klimatåtaganden inom EU, nettonollutsläpp till 2045 och ett starkt bidrag till det globala klimatarbetet – samtidigt som konkurrenskraft, tillväxt och sysselsättning stärks nationellt. Förslagen innefattar bland annat en omformulering av transportmålet, nya mål för elkraftstillgång och laddinfrastruktur samt ett nationellt handels-system som komplement till det europeiska för den icke-handlande sektorn (berör transporter, byggnader och viss industri).

Såväl utgångspunkten för uppdraget som de konkreta förslagen i utredningen gick till stor del i linje med vad Svenskt Näringsliv efterfrågat i sitt inspel till klimathandlingsplanen under senhösten 2023. Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke välkomnade översynen av de svenska klimatmålen och betonade vikten av att varje investerad krona genererar maximal klimatnytta. Att verka under gemensamma internationella spelregler ger svenska företag möjligheten att fortsätta driva den gröna omställningen och säkrar också Sveriges framtid som välfärdsland.

Svenskt Näringsliv engagerade sig tidigt i EU-kommissionens process för att fastställa nettominskningsmål för utsläpp av växthusgaser inom

unionen till år 2040, där kommissionen redan i februari 2024 väntas föreslå alternativ till scenarier för utsläppsminskningar till 2040. I november genomförde Svenskt Näringsliv tillsammans med de nordiska systerorganisationerna ett välbesökt arrangemang i Europaparlamentet för att argumentera för en fortsatt ambitiös europeisk klimatpolitik där politiken inte endast prioriterar målsättningar, utan även ökar fokus på att ge näringslivet goda förutsättningar för omställningen.

Cirkulär ekonomi

En global cirkulär ekonomi är beroende av nya förutsättningar för återvinning och innovation. För att uppmärksamma detta lanserade Svenskt Näringsliv och internationella handelskammaren ICC i Paris den gemensamma rapporten Circular material flows for research and innovation. Här lyftes behovet av att se över nuvarande regelverk, exempelvis Baselkonventionen, som begränsar avfallstransporter. Det är också viktigt att stötta forskning och innovation för att främja teknikutveckling och storskaliga cirkulära lösningar.

I slutet av 2022 lanserade Svenskt Näringsliv rapporten Skapa goda marknadsförutsättningar för den cirkulära ekonomins framväxt. Rapporten omarbetades under 2023 till ett mer konkret startprogram, och resultatet väntas bli klart i januari 2024. Slutsatserna och rekommendationerna i dessa två produkter låg till grund för ett antal panelsamtal och sessioner under COP28 i Dubai.

Biologisk mångfald

Som en del av hållbarhetsarbetet är det viktigt att näringslivet integrerar åtgärder för en stärkt biologisk mångfald i sina verksamheter. Många företag arbetar aktivt med dessa frågor, men kunskapsnivån varierar. Svenskt Näringsliv lanserade därför boken Näringslivets roll i att stärka biologisk mångfald. Boken belyser betydelsen av en rik biologisk mångfald som ett sätt att minska klimatutsläppen och anpassa samhället till ett förändrat klimat, vilket är en viktig grund för social hållbarhet. Boken visar också hur näringslivet kan bidra till detta arbete, något som är särskilt viktigt givet att mer än hälften av

världens BNP är beroende av naturen. Företag som arbetar proaktivt med att skapa motståndskraft i de landskap de verkar i, kan också öka säkerheten i sina värdekedjor.

Infrastruktur

En välfungerande infrastruktur och effektiva transporter är centralt för företagsklimatet och avgörande för att klimatsmarta lösningar ska kunna tillverkas och exporteras. Utvecklingen bromsas dock av Sveriges oroväckande underhållsskuld som uppgår till över 70 miljarder kronor, vilket framgick i Svenskt Näringslivs rapport Hur underhållsskuden på Sveriges vägar och järnvägar påverkar näringslivet.

Infrastrukturuområdet präglas av långa tids-horisonter och processer. I antologin Vägval – fem tankar om framtidens planeringsmodell för Sveriges infrastruktur, framtagen av Svenskt Näringsliv, presenterade fem författare reformer för hur Sverige kan framtidssäkra infrastrukturen. Det är också viktigt att infrastrukturen klimatanpassas för att göra oss mindre sårbara för extremväder som kan leda till erosion och översvämningar i trafiken.

COP28

Klimatkonferensen COP28 i Dubai i december var ett viktigt forum för att lyfta näringslivets roll i klimatfrågan, och visa upp de många innovativa lösningar som svenska företag kan bidra med för att världen ska nå målen i Parisavtalet. Svenskt Näringsliv deltog tillsammans med en rad svenska företagsrepresentanter. Under konferensen varnade vd Jan-Olof Jacke för att den ekonomiska krisen ses som skäl att skjuta upp klimatåtgärder. En fördröjning av omställningen är inte bara dålig för klimatet, utan också för näringslivets konkurrenskraft. Svenskt Näringsliv förespråkade en klimatpolitik som främjar innovation samt underlättar utvecklingen av fossilfri energi och en välfungerande infrastruktur. Svenskt Näringsliv betonade också vikten av ett holistiskt perspektiv. Världen ska nå Parisavtalet samtidigt som målen i Agenda 2030 uppfylls, vilket innebär att ekonomisk tillväxt och lokal hänsyn behöver gå hand i hand med utsläppsminskningar.

Redan idag bidrar den svenska exporten till global klimatnytta med utsläppsminskningar. Exporten är dock beroende av import, och här blir ekonomisk utveckling genom partnerskap också i utvecklingsländer centralt. För att stärka det svenska bidraget till hållbar utveckling och skapa rätt förutsättningar för svenska företag att verka även i utvecklingsekonomier, tog Jan-Olof Jacke under COP28 över stafettpipen för nätverket Swedish Leadership for Sustainable Development 2.0 från Sidas generaldirektör Jakob Granit. Nätverket kommer att drivas vidare i Svenskt Näringslivs regi men vara öppet för alla som vill engagera sig. Planen är att bestämma utformningen under första halvåret 2024.

Näringslivet driver frihandelsagendan

Handel skapar förutsättningar för svenska företag att växa. Svenskt Näringsliv har under året verkat för ambitiösa frihandelsavtal och för ett väl fungerande multilateralt handelssystem.

Under 2023 har Svenskt Näringsliv tagit en aktiv roll i att driva EU:s frihandelsagenda. Frihandelsavtalen med Nya Zeeland, Chile, Mexiko och framför allt Mercosur är färdigförhandlade. Svenskt Näringsliv anser att avtalen bör röstas igenom för att kunna träda i kraft snarast. Pågående förhandlingar om frihandelsavtal med Australien, Indien och Aseanländerna bör påskyndas.

Svenskt Näringslivs deltagande vid Raisinadialogen i Indien, och den egenproducerade rapporten om EU:s och Indiens ekonomiska relationer, visar på vikten av ett frihandelsavtal mellan EU och Indien. Seminarier om detta har även anordnats i Europaparlamentet samt vid flera andra tillfällen i Sverige och Indien. Genom att belysa fördelarna med ett sådant avtal har Svenskt Näringsliv bidragit till att driva på för nödvändiga liberaliseringar och att öppna dörrar för ökad handel, vilket understryker vår roll i att främja internationell handel.

En enkät från Svenskt Näringsliv visade att tullar och tullprocedurer fortfarande utgör betydande hinder för svenska företags internationella handel. Särskilt mindre företag upplever utmaningar

i detta avseende. Småföretag har svårt att hitta leverantörer som kan uppfylla ökade miljö- och kvalitetskrav, medan storföretag kämpar med byråkrati och geopolitiska utmaningar. En lösning som framhölls var att stärka ”varumärket Sverige” internationellt för att underlätta handel och främja svenska företag. Resultaten från enkäten förmedlades till regeringen under dess arbete med en ny handelsstrategi för Sverige.

USA-subventioner och EU:s svar

Under året fortsatte Svenskt Näringsliv att rikta fokus på USA:s lagpaket IRA (Inflation Reduction Act), en kraftig subventionssatsning som lanserades 2022 för att minska landets koldioxidutsläpp. IRA är nödvändigt för att USA ska ta sig an klimatutmaningen. Lagarna skapar stora affärsmöjligheter för många europeiska företag men har också skapat oro i EU för att investeringar i grön teknologi ska flyttas från EU till USA. Det finns även kritik mot IRA:s troliga brott mot WTO-regelverket i form av diskriminering av europeiska bolag.

Svenskt Näringsliv har analyserat IRA:s påverkan på EU och förespråkar en balanserad respons med fokus på en marknadsdriven grön omställning i Europa, snarare än att gå in i en tävling om subventioner. Under början av året lanserade EU-kommissionen initiativet Green Deal Industrial Plan (GDIP) som svar på USA:s IRA. GDIP syftar till att stärka grön energiutveckling och förbättra investeringsmiljön för gröna teknologier inom EU. Svenskt Näringsliv har varnat för att initiativet innehåller uppluckrade statsstödsregler för att matcha stöd i länder som USA, vilket riskerar att leda till snedvriden konkurrens inom EU. Vissa delar av initiativet är dock positiva, som ambitionen att korta tillståndsprocesser för nya verksamheter.

TTC i Luleå

I maj var Svenskt Näringsliv involverat i det uppmärksammade handelsmötet TTC (Trade and Technology Council) i Luleå som samlade internationella toppolitiker som USA:s utrikesminister Antony Blinken, flera EU-kommissionärer, företagsledare och näringslivsrepresentanter. Svenskt

Näringsliv var värd för den officiella middagen och organiserade även en företagsmessa där svenska företag fick visa sina innovativa lösningar för EU-kommissionärer, den amerikanska utrikesministern och svenska ministrar. På mötet berördes flera viktiga ämnen såsom gemensamma standarder för laddstolpar för tunga elfordon och regler för artificiell intelligens (AI). Målet var att undvika handelshinder och säkerställa samarbete mellan EU och USA på dessa områden. Anna Stelling, chef för internationella och EU-frågor, betonade vikten av att underlätta handel och investeringar – särskilt med tanke på den pågående gröna omställningen.

Lag om investeringsgranskning

Svenskt Näringsliv framförde stark oro över den nya lagen om granskning av utländska direktinvesteringar i Sverige, den så kallade FDI-lagen. Svenskt Näringsliv anser att det finns fog för regeringens mål att skydda säkerheten, men att utformningen av lagen riskerar att drabba vanliga företag utan att möta de verkliga säkerhetshoten. Tre problem lyftes särskilt: avsaknad av tröskelvärden, bred anmälningsskyldighet oavsett investerarens nationalitet och en vag definition av vilka verksamheter som omfattas. Under lagstiftningsprocessen föreslog Svenskt Näringsliv ett flertal justeringar för en mer effektiv lag som minimerar negativa konsekvenser för företagen och Sveriges attraktivitet som investeringsdestination.

Företagen nyckelspelare i försvar och säkerhet

I takt med de senaste årens förändringar i säkerhetspolitiken har Svenskt Näringsliv uppmärksammat företagets centrala roll i totalförsvaret och behovet av att förbättra samarbetet mellan myndigheter och företag. Svenskt Näringsliv drev under 2023 även flera initiativ för att öka medvetenheten om brottslighetens kostnader för företagen.

Näringslivets roll i totalförsvaret

Rysslands fortsatta aggressionskrig i Ukraina påverkade svenska företag geopolitiskt, säkerhetspolitiskt och handelsmässigt. Säkerhetsläget var det allvarligaste sedan andra världskriget. Den 22 mars

2023 godkände riksdagen Sveriges Nato-anslutning med en överväldigande majoritet. Vid utgången av året hade medlemskapet inte uppnåtts, då man fortfarande inväntade ratificering från Turkiet och Ungern.

Parallellt arbetar regeringen och myndigheter för att öka näringslivets deltagande inom totalförsvaret, vilket är steg i rätt riktning. Under 2023 har totalförvarsplaneringen accelererat, både inom stat och näringsliv, med en ökad förståelse hos staten att tryggheten och robustheten i huvudsak måste ske via upphandling och avtal. I dessa tider är det viktigt att företagen förstår sin roll i händelse av krig. Här krävs det att Sveriges totalförvarsstrategi arbetar utifrån ett helhetsperspektiv för att peka ut kritiska verksamheter. Företagen bör också öka sin beredskap, oavsett statens riktlinjer. Det är även viktigt att jämnar ut obalansen mellan myndigheter som har nått olika nivåer av förberedelser för försörjningsberedskap, kompetensförsörjning och personalbemanning av totalförvarssystemet.

Företag och myndigheter står inför ett krävande säkerhetsläge som kräver snabba beslut och tydliga prioriteringar. Det är viktigt att agera nu och inte vänta på den perfekta lösningen. Detta var ett centralt budskap på Svenskt Näringslivs och Myndigheten för säkerhet och beredskaps (MSB) gemensamma konferens om försörjningsberedskap och säkerhet i november. Både staten och näringslivet har redan resurser och förmåga att agera, men det brister i beslutskraft och prioriteringar.

Näringslivsrådet

Det under 2023 inrättade Näringslivsrådet för totalförvar och krisberedskap har genomfört fyra möten under året. Rådet är ett viktigt steg för att förbättra samarbetet mellan myndigheter och näringslivet. Rådet har en nyckelroll i att stärka Sveriges beredskap både i fredstid och i händelse av krig. Det leds av ministern för civilt försvar, Carl-Oskar Bohlin, och i rådet deltar flera statsråd, Försvarsmakten och näringslivsorganisationer. Vd Jan-Olof Jacke, som under året valdes till ny ordförande i Folk och Försvars styrelse, välkomnade samarbetet för att möta den allvarliga

säkerhetspolitiska situationen som Sverige befinner sig i. Ett robust och motståndskraftigt samhälle kräver fördjupat samarbete mellan sektorerna.

Brott och trygghet

Svenskt Näringsliv har fortsatt verka mot och synliggöra brott mot företag, vilket under året har fått stort genomslag då frågan blivit mer akut i samhällsdebatten. Riksrevisionen slog under 2023 larm om polisens ineffektiva hantering av mängdbrott i Sverige. Dessa brott, som utgör över 80 procent av alla anmälda brott, inkluderar bedrägeri, inbrott, stöld, snatteri, skadegörelse och misshandel. Trots ökade resurser och omorganisationer i Polismyndigheten har uppklaringsnivån sjunkit. Brottsoffer får sällan upprättelse, och företag drabbas hårt. Bedrägerier mot företag har också större konsekvenser då de finansierar grov organiserad brottslighet och terrorism, enligt Polisens egna granskningar. Svenskt Näringsliv förespråkar ett effektivare samarbete mellan brottsbekämpande myndigheter och näringsliv för att bekämpa brotten och skydda företag och samhälle.

Brottslighetens kostnader

Svenskt Näringslivs årliga rapport om brottslighetens kostnader fick stor uppmärksamhet i media. Rapporten visade att den samlade kostnaden för brottsligheten mot svenska företag landar på 100 miljarder kronor på ett år. Det är ungefär tre gånger så mycket som Polismyndighetens årliga budget. De vanligaste brotten är mängdbrott som stöld, skadegörelse och inbrott. Nästan hälften av företagen har drabbats under det senaste året, vilket i förlängningen lett till förlorade intäkter och minskad konkurrenskraft. Problemet förvärras av ineffektiv brottsbekämpning och bristande resurser. Rapporten föreslår åtgärder som ökade polisresurser, bättre samarbete mellan myndigheter och näringsliv samt skärpta straff för brott mot företag. Det är avgörande att politiker och samhället som helhet tar företagets utsatthet för brott på allvar för att säkerställa ett tryggt och framgångsrikt företagsklimat.

Hotbilden mot Sverige

I september 2023 höjde Säkerhetspolisen (Säpo) terrorhotnivån i Sverige från 3 till 4 på en femgradig skala, varpå regeringen vidtog ett antal säkerhetshöjande åtgärder. Svenskt Näringsliv välkomnade åtgärderna för att öka säkerheten och förbättra Sverige-bilden. Åtgärderna inkluderar intensifierad samverkan mellan myndigheter mot terrorism, förstärkt operativt arbete mot terrorism och en utredning av ordningslagen.

Cyberattacker

Sverige och Europa står inför en ökad risk för allvarliga cyberattacker, särskilt i spåren av Rysslands krig mot Ukraina. Svenskt Näringsliv släppte under året en undersökning som visade att 28 procent av företagen hade utsatts för cyberangrepp under de föregående 12 månaderna. De flesta angreppen skedde genom e-post (phishing). Flera svenska företag har redan drabbats av digitala angrepp på grund av bristande investeringar i säkerhet. Svenskt Näringsliv påtalade bland annat problemen med rapporteringsskyldigheten när det gällde EU-förordningen om horisontella cybersäkerhetskrav för produkter med digitala inslag och cyberresiliensakten för uppkopplade produkter (CRA).

Näringspolitiskt fokus på reformer och välfärd

Svenskt Näringsliv har engagerat sig i frågor som spänner över en rad områden inom offentlig sektor, skatter, regelförenkling och digitalisering. Under året belystes behovet av ett större reformpaket för att stärka den svenska ekonomin.

Bättre vård och omsorg

Regionernas ineffektivitet inom vården har lett till långa vårdköer och problem för patienter, vårdpersonal och näringsliv. Svenskt Näringslivs rapport Reformer för en tillgänglig, effektiv och innovativ hälso- och sjukvård visade på ökade samhällskostnader för sjukskrivningar och ökade vårdkostnader hos regionerna som inte motsvarar de demografiska förändringarna. Den växande byråkratin inom vården har minskat tiden för direkt patientarbete. Enligt Svenskt Näringsliv

behövs strukturreformer som leder till färre antal regioner samt bättre statlig styrning och uppföljning. Budskapet är att kommunsektorn behöver använda skattebetalarnas pengar mer effektivt i stället för att höja skatten för att lösa problem. Rätt väg framåt är strategiska skattesänkningar, fler i arbete och ökad tillväxt för att finansiera välfärden på längre sikt.

Effektivare kommuner

Under årets färdigställdes en omfattande jämförande studie av hur effektiva kommuner arbetar. Studien mynnade ut i Mer värde för skattepengarna – handbok för en effektivare kommun. Under året har träffar genomförts med tjänstemän och politiker, bland annat civilministern, för att diskutera Svenskt Näringslivs förslag för den nationella politiken. Inspirationsseminarier har också genomförts där effektiva kommuner bjudits in för att berätta om sin verksamhet för andra kommuner.

Svenskt Näringsliv har också finansierat en kampanj för att öka allmänhetens kunskap om behovet av effektiviseringar.

I slutet av året presenterades en rapport som visar att kommunsektorn haft möjlighet att spara betydligt mer i sina resultatutjämningsreserver för att täcka sina egna underskott. Det innebär att en mindre del av reformutrymmet behövs för statsbidrag till kommuner och regioner. En större del av kommande statsbudgetar bör därmed kunna tillfalla områden som är prioriterade för ökad tillväxt.

Upphandling

Svenskt Näringsliv har under flera år framhållit möjligheten till effektivare upphandling genom kategoristyrning. För att inspirera finns en uppdaterad guide med åtta förebilder inom offentlig upphandling. Exempelen visar hur strategisk upphandling kan förbättra det lokala företagsklimatet genom ökad tjänstekvalitet och minskat skattestryck. En mer professionell inköpsorganisation kan ge enklare upphandlingsdokument som leder till ett ökat intresse för offentlig upphandling.

Svenskt Näringsliv tog under 2023 fram rapporter som behandlar vad som krävs för att stävja problemen med oseriösa företag i offentlig upphandling, den rättsosäkerhet som påtalandeskyldighet eller preklusion i offentlig upphandling leder till, samt hur fler svenska företag kan delta i FN-upphandlingar. I flera debattartiklar har Svenskt Näringsliv lyft problemen med omfattande krav på referenser vid offentlig upphandling och ett alltför stort fokus på lägsta pris. Tillsammans med Svenskt Näringslivs regionverksamhet hölls under året ett tjugotal föreläsningar, och tillsammans med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Upphandlingsmyndigheten genomfördes ytterligare seminarier om kategoristyrning.

Skatter

Under året har Svenskt Näringsliv verkat för att sprida opinion kring skatteutvecklingen i landet. I rapporten Vägen mot en tillväxtorienterad arbetsbeskattning finns förslag på tre viktiga skattesänkningar:

1. Avskaffa avtrappningen av jobbskatteavdraget, vilket förväntas öka skatteintäkterna på sikt.
2. Granska budgeteffekterna av en halvering av den statliga inkomstskatten, där det beräknas att hushållens disponibla inkomster kommer att täcka upp för de minskade skatteintäkterna.
3. Stärk jobbskatteavdraget och sänk arbetsgivaravgiften som alternativ till generella skattesänkningar.

Under året beslutade regeringen att utöka jobbskatteavdraget, vilket välkomnades av Svenskt Näringsliv. Det är dock oroande att regeringen inte fortskrider med sina planer på att avskaffa avtrappningen av jobbskatteavdraget. Avtrappningen har negativ inverkan på arbetsmarknaden och produktiviteten, och minskar skatteintäkterna på lång sikt. Den bör avskaffas snarast för att främja arbete och kompetensförsörjning i Sverige. Beslutet att frysa skiktgränsen för statlig inkomstskatt innebär att personer i många yrkeskategorier påverkas negativt. Från och med 2024 behöver drygt en miljon personer betala mer än hälften av

en inkomstökning i skatt. Det är drygt 300 000 fler än om regelverket följts på normalt sätt, det vill säga om brytpunkten inte hade frysts.

Förmögenhetsregister

Svenskt Näringsliv har påpekat att regeringen bör stoppa tidigare regeringsförslag om register över alla svenska invånares tillgångar och skulder. Ett sådant register skulle underlätta att återinföra en förmögenhetsskatt, vilket riskerar att skrämja i väg entreprenörer och leda till snedvridningar i investeringsbeslut. Svenskt Näringsliv påtalade att Sveriges tidigare avskaffande av förmögenhetsskatten gynnade företagsamheten och investeringsläget. Företagens oro återgavs i Företagarpanelen, där tre av tio företag svarade att de skulle minska sina expansionsplaner om ett förmögenhetsregister infördes.

Minimiskatt på företag i EU

EU har beslutat att medlemsstaterna från och med 2024 ska införa ett komplext beskattningssystem som inkluderar en global minimiskatt om 15 procent på företag i EU. Svenskt Näringsliv varnade tidigt för att reglerna skapar stora administrativa bördor för företagen. Direktivet ska ses i ljuset av de diskussioner som förs i OECD:s regi i forumet Inclusive Framework, där 142 länder deltar. Det finns farhågor om att vidare förslag därifrån kan innebära att länder med stora hemmarknader kan gynnas mer än exportberoende länder med små hemmarknader, som Sverige. USA har också en komplicerad relation till dessa regler, vilket kan leda till handelsproblem.

Stora regelkostnader för moms

Under året har Svenskt Näringsliv i en rapport och artiklar presenterat en uppmärksam mätning av företagens regelkostnader avseende moms, som är en konsumtionskatt där företagen i praktiken är oavlönade uppbördsmän åt staten. Företagen har en kostsam momshantering om åtminstone 14 miljarder kronor per år, där de allra minsta företagen (1–4 anställda) står för nästan 50 procent av kostnaden. Svenskt Näringsliv har även presenterat flera momsförslag – där många

reformer är neutrala för statskassan, minskar regelbördan, ökar svenska företags konkurrenskraft och underlättar en grön omställning.

Digitalisering och AI-reglering

EU har under året gjort stora satsningar på att reglera den digitala ekonomin genom förordningar som förordningen om digitala marknader (DMA), förordningen om digitala tjänster (DSA), dataakten (Data Act) och AI-förordningen (AI Act). Svenskt Näringsliv varnade tidigt för att regelverken kan bromsa data- och teknikutvecklingen inom unionen och påverka internationell handel och konkurrenskraft. En analys från European Centre for International Political Economy (Ecipe) rekommenderar gedigna konsekvensutredningar som även inkluderar internationella handelsaspekter i framtiden. Svenskt Näringsliv menar att det behövs mer tid och analys för att skapa en mer effektiv och företagsvänlig lagstiftning som kan minska onödiga bördor, samt involvera medborgare, företag och intressenter i beslutsprocessen.

GDPR

Efter fem år med GDPR föreslog Svenskt Näringsliv en lång lista med förbättringsåtgärder. Den innefattade att förenkla användningen av artificiell intelligens och dataanalys, anpassa ansvarsprincipen för mindre integritetskränkande behandling, begränsa skyldigheten att begära föregående samråd, skapa större flexibilitet för behandling av känsliga personuppgifter samt förbättra systemet med uppförandekoder.

Immaterialrätt

Kunskapsbaserade tillgångar är avgörande för att företagen ska kunna öka sin ekonomiska konkurrenskraft. Det förutsätter ökad förståelse och samarbete mellan akademi och näringsliv. Missuppfattningar om immaterialrätt i svensk politik hotar vår ställning i den digitala ekonomin. Svenskt Näringsliv vill att Sverige driver frågan inom EU för att utveckla immaterialrätten i den digitala eran. Under året påverkade diskussionen om äganderätt till AI-genererat material olika branscher. EU:s nya dataakt uppvisade brister

som oroade näringslivet. I februari släppte Svenskt Näringsliv även en rapport om digital innovation och digitala innovationsprocesser, med konkreta policyförslag.

Regelkrångel

Regeringen lanserade ett förenklingspaket för att minska regelkostnaderna för företag i Sverige och därigenom stärka deras konkurrenskraft. Paketet – som ligger väl i linje med de förslag som Svenskt Näringsliv drivit de senaste åren – innebär bland annat att det inrättas ett implementeringsråd för att undvika överimplementering av EU-lagstiftning, och ett förenklingsråd för att förenkla i den nationella lagstiftningen. Svenskt Näringsliv riktade kritik mot hur regeringen följt upp de förenklingspolitiska målen, i synnerhet när det gäller hur regelkostnaderna utvecklats i förhållande till BNP.

Samhällsekonomi

Svenskt Näringsliv har under 2023 varit tongivande i media angående den svenska ekonomins utveckling.

Under 2023 fortsatte Riksbanken att successivt höja styrräntan tills den i slutet av november lämnades oförändrad på 4,00 procent. Det var första pausen sedan februari 2022. Chefsekonom Sven-Olov Daunfeldt kritiserade i media Riksbankens aggressiva räntehöjningstakt, då den fördjupade lågkonjunkturen.

Svenskt Näringsliv betonade vikten av flera reformer för att stärka den svenska ekonomin – inklusive skattesänkningar, ökade incitament att gå från bidrag till arbete, reducerad arbetsgivaravgift för yngre arbetstagare, en nationell strategi för att locka internationella talanger samt reformer inom bostadsmarknaden.

Svenskt Näringsliv framhöll att regeringen måste ändra fokus från krispolitik till att prioritera de långsiktiga ekonomiska problemen. Sveriges relativt låga statsskuld ger ett bra utgångsläge för att ändra överskottsmålet till ett balansmål och på så sätt kunna finansiera investeringar och reformer som ökar tillväxten.

Under året har den samhällsekonomiska avdelningen släppt ett stort antal rapporter, bland annat den första undersökningen om företagens regionala utveckling (FRU), två rapporter om graden av självförsörjning och om de reformer som krävs för att fler ska komma i arbete, en rapport avseende reformer för ökad produktivitet och tillväxt som presenterades i Almedalen samt en undersökning om de tillfälliga skatteanstånd som beviljades i samband med pandemin.

Framsteg i arbetet för lokalt företagsklimat

Svenskt Näringslivs långsiktiga arbete för ett bättre lokalt företagsklimat gav goda resultat även under 2023.

Under 2023 har Svenskt Näringsliv arbetat med flera betydelsefulla initiativ i hela landet via de 21 regionkontoren. Undersökningen Lokalt företagsklimat, med drygt 32 000 svarande företag, visade det bästa resultatet sedan mätningarna började för över 20 år sedan. Andra fokusområden inkluderade samverkan med landets 21 länsstyrelser för en mer serviceinriktad myndighetsutövning, medlemskommunikation och arrangemanget Företagardagarna. Regionkontoren har också aktivt drivit regional opinionsbildning kring företagens prioriterade frågor såsom företagsklimat, konjunktur, tillstånd och elförsörjning, kompetensförsörjning samt brottsförebyggande arbete.

Företagsklimatet

I Svenskt Näringslivs årliga ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner kom Vårgårda kommun i Västra Götaland i toppen för tredje året i rad. På andra plats kom Danderyd följt av Solna. Andra förebilder är Mariestad och Boden, som de senaste åren har genomfört framgångsrika satsningar som har förbättrat det lokala företagsklimatet. Båda kommunerna visar på vikten av kontinuerlig utveckling och öppenhet gentemot företag för att skapa ett positivt företagsklimat.

Framgångsreceptet är nära samverkan och dialog mellan kommuner och företag, där kommunerna aktivt arbetar för att förstå och agera efter före-

tagens behov. Samarbete och engagemang inom hela kommunen är avgörande för att skapa och bibehålla ett gott företagsklimat.

Marknad och medlemskommunikation

Av Svenskt Näringslivs medlemsundersökningar framgår att hela 70 procent av medlemsföretagen anser att det är viktigt att vara medlem i Svenskt Näringsliv. Bland företag med fler än 50 anställda anger hela 86 procent att medlemskapet är viktigt; i den gruppen syns också en viss ökning jämfört med tidigare. Företagen inom industrisektorn är något mer positiva än övriga, liksom de företag som deltar i företagarpanelen.

Undersökningar bland nya medlemsföretag visar att tillgång till kollektivavtal är den viktigaste anledningen till medlemskap. Tidigare undersökningar har visat att det finns en stor okunskap om kollektivavtal. Av det skälet har Svenskt Näringsliv, i samarbete med sina medlemsorganisationer, fokuserat på att kommunicera fördelarna med kollektivavtal i egna kanaler.

SME-kommittén

Svenskt Näringslivs SME-kommitté har fortsatt med sitt arbete att stödja Sveriges små och medelstora företag (SME), som är viktiga för ekonomin och sysselsättningen. Kommittén identifierade flera utmaningar för SME-företag, bland annat komplicerade upphandlingsprocesser, brott och otrygghet samt regelkrångel. Regelbördan var särskilt tung för mindre företag.

Årets möten har haft följande teman: EU:s utveckling, kompetensförsörjning samt reformer för tillväxt och konkurrenskraft. Vid samtliga möten genomfördes en konstruktiv dialog om nödvändiga reformer, med landets främsta beslutsfattare på området såsom generaldirektören för Myndigheten för yrkeshögskolan, statssekreteraren för skolministern, statssekreteraren för EU-ministern och statsministerns statssekreterare. Under året genomförde SME-kommittén även en resa till Bryssel för att öka förståelsen och påverkan för små och medelstora företag. Möten genomfördes med såväl EU-kommissionen och Europaparlamentet som

den svenska representationen. Därtill genomförde SME-kommitténs entreprenörer 169 aktiviteter för ett bättre företagsklimat i Sverige.

Företagardagarna år 2023

Företagardagarnas syfte var att mobilisera och engagera medlemsföretag i vårt opinionsbildande och påverkansarbete för ett bättre företagsklimat i Sverige. Arrangemanget genomfördes i samarbete med kommunikationsavdelningen. Övergripande tema för dagarna var: Företagen löser våra största utmaningar. Arbetet inför mötet startade regionalt genom att företagarna identifierade prioriterade frågor samt konkreta företagsexempel. Den 14–15 mars i Stockholm deltog 400 företagare från hela landet. Bland annat genomfördes samtal med ett hundratal riksdagsledamöter om företagens prioriterade frågor. Mötet följdes sedan upp genom besök på riksdagen och genom att ledamöterna gjorde företagsbesök. Företagare har sedan skrivit under debattartiklar och varit delaktiga i regionala möten med olika teman för bättre företag villkor – såsom energiförsörjning, kompetensförsörjning och infrastruktur.

Stärkt kommunikation med företagen i fokus

Under året har Svenskt Näringslivs externa kommunikation fokuserat på tre prioriterade områden: energiförsörjning, kompetensförsörjning och EU:s utveckling. Samtidigt har informationskampanjer som visat företagets betydelse för att klara samhällsutmaningarna fått stort genomslag.

Kommunikation är en förutsättning för långsiktig framgång i de frågor Svenskt Näringsliv driver. Nedan beskrivs några händelser där kommunikationen varit i fokus, samt verksamheten i Svenskt Näringslivs egna kanaler.

Avsaknaden av en tydlig politisk tillväxtagenda accentuerade samtidigt vikten av kommunikation om tillväxtskapande reformer för att förbättra förutsättningarna för företagen. Mot bakgrund av detta introducerades ett nytt övergripande narrativ: Företagen och entreprenörerna har lösningarna för innovationer, fler arbetstillfällen och klimatomställ-

ningen. Med rätt förutsättningar kan näringslivet skapa tillväxt, konkurrenskraft och välfärd. Men för att Sverige ska klara av utmaningarna behöver fler affärsidéer förverkligas och fler företag och företagare investera i Sverige. Detta narrativ har genomsyrat vår externa kommunikation och kommit till uttryck i informationsinsatser i egna kanaler och sociala medier samt genom filmen Någon, som påminner om vilka fantastiska möjligheter Sverige har om förutsättningarna är rätt.

Företagardagarna

Tillsammans med Region och Marknad arrangerade Svenskt Näringsliv Företagardagarna 14–15 mars på Waterfront i Stockholm. Nästan 400 företagare samlades för att diskutera prioriterade frågor med ett hundratal riksdagsledamöter. Dagarna ramades in med budskapen ”Företagen löser våra största utmaningar” och ”Sverige måste agera nu”. På scen medverkade bland andra statsminister Ulf Kristersson, näringsminister Ebba Busch, Magdalena Andersson (S) och näringslivsföreträdare som Harald Mix, Helena Stjernholm, Kathrine Löfberg och Sebastian Siemiatkowski.

Almedalen

Näringslivets trädgård var en mötesarena för hela Svenskt Näringslivssfären där det bland annat arrangerades ett tjugotal välbesökta seminarier.

Event och seminarier

Under 2023 genomfördes närmare 50 webinarier och större event kopplade till det transatlantiska högnivåmötet (TTC) och Lönebildningsdagen 2023.

Egna kanaler

I slutet av april 2023 fyllde Tidningen Näringslivet (TN) två år. Nyhetstjänsten har blivit ett etablerat varumärke och en trovärdig källa inom näringspolitik, företagande, arbetsmarknad och ekonomi.

TN:s artiklar refereras till regelbundet i ledartexter i morgontidningar över hela landet och citeras ofta av andra nyhetsmedier, exempelvis SvD, Expressen, Aftonbladet, Göteborgs-Posten och Blekinge läns tidning.

Sammanlagt under året har Tidningen Näringslivet haft 5,9 miljoner besök och 10,6 miljoner sidvisningar. Per månad har sajten och appen cirka 250 000 besökare och 495 000 läsningar av artiklar.

Tidningen Näringslivet har totalt 113 000 prenumeranter på sex nyhetsbrev. Störst är TN Morgonkoll, TN Internationell Utblick och det nya brevet TN Redaktionens val med 87 000 prenumeranter. TN Arbetsmarknad har 7 000 prenumeranter, TN Hållbarhet 15 000 prenumeranter och TN Kommunkoll 20 000 prenumeranter (en del läsare prenumererar på flera brev).

Utvecklingen och förvaltningen av Svenskt Näringslivs webbplats har fortsatt under året. Det största pågående projektet är ombyggnationen av sajten Ekonomifakta, som ska få samma publiceringsverktyg som hemsidan. Tanken är att det ska leda till stordriftsfördelar genom att flytta utveckling och drift inhouse i stället för att använda en extern leverantör.

Medlemsbrev från vd Jan-Olof Jacke

Under året har Jan-Olof Jackes medlemsbrev regelbundet skickats ut till medlemsföretagen. Med dessa utskick får de information om Svenskt Näringslivs arbete i aktuella frågor.

Digitala kanaler

Svenskt Näringslivs närvaro i sociala medier är ett viktigt verktyg för organisationens opinionsbildning. Målet är att nå ut med rätt budskap till rätt personer vid rätt tidpunkt.

Totalt under 2023 har Svenskt Näringsliv nått drygt 4 miljoner unika personer i sociala medier, där inlägg och annonser har exponerats 50 miljoner gånger.

Under året har Svenskt Näringsliv kommunicerat organisationens tre särskilt prioriterade områden i olika sociala kanaler och till utvalda målgrupper. Under våren, i samband med Företagardagarna, startades en bredare informationsinsats med sajten Företagen löser våra största utmaningar som nav. Där visas bland annat filmen Någon, samt exempel på de samhällsproblem företagen

löser. Innehållet på sajten har tagits ut i olika format och annonserats brett, både i egna sociala medier och på externa annonsplatser som TV4 Play och bioreklam. I egna sociala medier har filmen Någon nått ut till en bred målgrupp; totalt har drygt 2,5 miljoner unika personer nåtts av filmen. Målgruppen har framför allt varit samhälls- och klimatintresserade unga vuxna, med särskilt fokus på kvinnor.

Ekonomifakta

Ekonomifaktas uppdrag är att förmedla fakta och statistik om samhällsekonomin för att inspirera till samtal om Sveriges framtida utmaningar och möjligheter. Webbplatsen www.ekonomifakta.se, som är central för verksamheten, hade 4,5 miljoner besökare under 2023 – en ökning med en halv miljon jämfört med 2022. Flest besök fick sidor som handlar om skatter, makroekonomi samt el- och energiförsörjning. Webbplatsen har också utvidgats med detaljer om kommunernas ekonomi. Under året introducerades ett nytt fokusområde, Elfakta, som är en del av Svenskt Näringslivs projekt Kraftsamling elförsörjning och tillstånd – en satsning för att öka förståelsen av energifrågor. Sedan starten har sajten Elfakta attraherat i genomsnitt 150 000 besökare i veckan. En annonskampanj för Elfakta som genomfördes under hösten nådde över 800 000 personer.

Ett nytt EU-fokusområde kommer att lanseras tidigt 2024 för att öka förståelsen för EU:s effekt på Sverige. Ekonomifakta har även varit aktivt på sociala medier och nått ut till cirka 3,5 miljoner personer under året.

Sällskapet Politik & Näringsliv

Sällskapet Politik & Näringsliv (SPN) återlanserades 2023 och bibehåller sitt ursprungliga mål från 1980: att främja kunskapsutbyte mellan politiker och näringslivet. Under året har SPN arrangerat olika aktiviteter som seminarier i riksdagen och Almedalen samt företagsbesök. Årets avslutande aktivitet ägde rum i Göteborg, med fokus på företagsbesök med riksdagsledamöter.

Företagarpanelen

Svenskt Näringslivs företagarpanel har nu över 13 500 medlemmar, en ökning med 500 från 2022. Sex undersökningar genomfördes under året, med sammanlagt över 27 000 respondenter. Svarsfrekvensen låg på 35–40 procent. Panelen har använts för att utforska ämnen som kompetensförsörjning, elförsörjning, brottslighet, internationell handel, regelverk och offentlig upphandling. Resultaten har varit avgörande för flera medieutspel och gett ökad förståelse för företagens villkor och verklighet.

Ungdoms- och skolkommunikation

Ledordet för Svenskt Näringslivs skolmaterial är relevans. Materialet utgår från organisationens prioriterade frågor, lärarnas och elevernas vardag samt aktuella kursplaner.

På Svenskt Näringslivs plattform för skolmaterial – www.eduna.se – finns skolmaterial från Svenskt Näringsliv och 26 andra avsändare, flertalet av dem medlemsorganisationer. Edunas nätverk av lärare och studie- och yrkesvägledare (SYV) ökar stadigt. Idag använder cirka två tredjedelar av landets grund- och gymnasieskolor skolmaterial från Svenskt Näringsliv. För att skapa en närmare relation till lärare på högstadiet och gymnasiet samt SYV har Svenskt Näringsliv under året genomfört regionala fortbildningsdagar runt om i Sverige på temat Framtidens arbetsmarknad. Cirka 700 lärare och SYV har deltagit. Under året utökades även antalet aktiviteter till lärarstudenter.

Nya skolmaterial

Under året lanserades flera nya skolmaterial.

En större satsning för högstadiet och gymnasiet var Välkommen till arbetsmarknaden, ett material som behandlar flera av de ”eviga frågorna” såsom den svenska modellen och vikten av att arbeta.

En större satsning för mellanstadiet var Samhällets ekonomi, där det samhällsekonomiska kretsloppet pedagogiskt illustreras och förklaras.

Skolturné

Skolturnén Det har blivit bättre har under året träffat 513 gymnasieklasser. Den beskriver hur Sverige har blivit rikt, och ger de unga förståelse för sambanden mellan samhällets olika aktörer och företagens bärande roll i kretsloppet. Under året nådde turnén knappt 12 000 elever, vilket är det högsta antalet någonsin. Sedan starten för elva år sedan har turnén träffat nära 115 000 elever.

Den direkta kommunikationen med unga fortsätter att utvecklas. I sociala medier har samarbeten med Ung Företagsamhet, unga företagare och egna initiativ gett inblick i företagares vardag och deras betydelse för samhället. En satsning på att profilera www.ekonomifakta.se mot unga har genomförts. För att nå ut brett direkt till unga har även de drygt 119 000 unga som 2023 fyllt 18 år fått boken Äntligen 18! hemskickad. Äntligen 18! är en handbok till vuxenlivet där goda råd varvas med att skapa förståelse för marknadsekonomi och vikten av att arbeta.

fTalang

fTalang är ett ideellt initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens opinionsbildande ledare i samhälle och näringsliv. Det görs för att stötta dem i deras karriärutveckling och i deras fortsatta engagemang för företagsamheten. Genom medlemsajten www.ftalang.se förmedlas möjligheter som aktuella jobb, kortare uppdrag med mera hos Svenskt Näringsliv, medlemsorganisationerna och i den vidare sfären. Under året utökades nätverket med ytterligare cirka 80 medlemmar. fTalang genomförde även för fjärde året ett mentorprogram, för en grupp medlemmar med särskild potential att bli ledande i opinionsbildningen för marknadsekonomi och företagsamhet.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämma den 25 maj omvaldes Jacob Wallenberg till styrelseordförande.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under 2024 kommer det ekonomiska läget vara fortsatt utmanande. Trots hög arbetslöshet förblir kompetensförsörjningen en av näringslivets absolut största utmaningar, vilken förvärras av regeringens försörjningskrav för arbetskraftsinvandrare. Svenskt Näringsliv kommer ha ett fortsatt stort engagemang i dessa frågor.

2024 blir ett år att utvärdera de tvååriga avtal som slöts i avtalsrörelsen 2023 och att förbereda för avtalsrörelsen 2025. Förhandlingarna om tjänstepensioner och försäkringar kommer att vara strategiskt viktiga och väntas bli resurskrävande under 2024.

Det oroliga världsläget underblåser protektionistiska tendenser och försvagar den marknadsliberala och frihandelsvänliga rösten i EU. Vidare utmanas den svenska modellen av EU:s ökade initiativ inom sociala och arbetsmarknadspolitiska frågor, vilket ställer höga krav på arbetsgivarnas organisering på EU-nivå. Svenskt Näringsliv kommer att verka för ökad kunskap om frihandelns fördelar och för en mer näringslivsvänlig EU-kommission, där konkurrenskraften och främjandet av den inre marknaden sätts högt på EU-agendan. Inför Europaparlamentsvalet i juni kommer Svenskt Näringsliv att opinionsbilda kring dessa frågor.

EU:s plan för omställning, Fit for 55, skapar goda förutsättningar för en gemensam klimatpolitik. De svenska företagen ligger i framkant i omställningen, men för att bibehålla Sveriges konkurrensfördelar krävs ett stabilt och pålitligt elsystem och näringsfrämjande politiska insatser. Svenskt Näringsliv kommer att verka för bland annat snabbare och mer förutsägbara tillståndsprocesser och satsningar i den underfinansierade infrastrukturen.

Sverige halkar efter i OECD:s välståndsliga, och preliminära siffror visar att Sverige hade lägst tillväxt i EU 2023. Det ökar behovet av omfattande reformer inom skatteområdet, entreprenörskap och kompetensförsörjning. Svenskt Näringsliv vill också se ett högre tempo i produktivitetshöjande åtgärder i offentlig sektor som skapar tillväxt, effektivisering och ett bra företagsklimat. Därutöver behöver regelverket för användning av data och AI utformas

så att det främjar ökad digitalisering, innovationer och konkurrenskraft.

Den organiserade brottsligheten och det skenande gängvåldet försämrar den inre säkerheten. Företagens och samhällets kostnader för brottsligheten är ett hot mot Sveriges välstånd och det fria företaget. Parallellt med regeringens fokus på rättspolitiska reformer behövs därför näringspolitiska reformer som syftar till att minska utanförskapet och därmed grogrunden till gängen.

Rysslands oförminskade aggression mot Ukraina och ett försämrat säkerhetsläge förstärker behovet av ett stärkt svenskt totalförsvaret. I uppbyggnaden av totalförsvaret, samt i inträdet av Nato, är det viktigt att tillvarata näringslivets intressen och beakta företagets centrala roll inom försörjning av varor och tjänster.

För Svenskt Näringslivs verksamhet är det avgörande att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har under senare år legat kring 60 000. En viktig fråga för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna kan en konsekvens bli ökad statlig makt över arbetsmarknaden.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Det är viktigt för Svenskt Näringslivs verksamhet att så många företag som möjligt väljer att vara medlemmar eftersom den löpande verksamheten till större delen finansieras av avgifter från medlemsföretagen. Antalet medlemsföretag har också varit svagt ökande under det senaste året, där över 60 000 företag har valt att vara medlem

i någon av medlemsorganisationerna och Svenskt Näringsliv. Antalet medlemsorganisationer har också varit stabilt och är 49. Under de senaste åren med ökad geopolitisk oro, krig i närområdet och minskad aktivitet i ekonomin har stora delar av näringslivet drabbats hårt. Svenskt Näringsliv beslutade därför att även under det gångna året rabattera avgifterna i syfte att underlätta något för medlemsföretagen. Beslutad rabatt var cirka 9 procent på årsbasis under 2023 (8 procent).

Under det gångna året har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten varit oförändrat, med en förhållandevis liten andel verksamhet i servicebolaget. Personalen har varit anställd av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher, där både företag och arbetstagare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Utöver de risker som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga verksamhetsriskerna alltfjämt finnas inom områdena it-säkerhet och kompetensförsörjning; se utförligare redovisning i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur koncernens framtida utveckling kan komma att påverkas av omvärldsfaktorer samt de risker som har betydelse för den finansiella rapporteringen. Dessa risker utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara mycket god.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2023-12-31 till 22 646 miljoner kronor (20 424 miljoner kronor).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2023 uppgick till 14,1 procent (-6,6 procent) exklusive fastigheter och till 12,4 procent (-5,8 procent) inklusive fastigheter. Totalavkastningen (exklusive fastigheter) är beräknad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Mål för kapitalförvaltningen

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimit, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhälls-ekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimit samt en genomgripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångslag på flera olika marknader, minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valuta-terminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader. Cirka 98 procent av placeringstillgångarna är placerade på reglerade marknader med god likvid tillgång, varför denna risk bedöms som låg.

Organisation och rapportering av riskkontroll

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen ett kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ

Ordinarie stämma har fastställt en instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna respektive sektorerna, med uppgift att bland annat bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämmodvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande

direktören ingår stadgeenligt i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgjordes 2023 av 69 ordinarie ledamöter och 16 suppleanter. Av dessa var 12 ledamöter valda av stämman; medlemsorganisationerna har utsett 55 ledamöter och 16 suppleanter. Vd och SME-kommitténs ordförande är stadgeenliga ledamöter av styrelsen. Styrelsen har under 2023 haft 3 ordinarie sammanträden, 1 extra sammanträde och 1 konstituerande styrelsemöte.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska – utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande – bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 5 ordinarie möten och 1 konstituerande styrelsemöte.

Jacob Wallenberg är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2022.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2023 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för SME-kommittén.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl

fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2022 Marie Svensson. SME-kommittén har haft 5 sammanträden under året.

I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive verkställande direktören.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel och besöksnäring, transport samt bygg och installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU. SBU har haft 9 ordinarie och 12 extra sammanträden under året.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna och är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 6 ordinarie sammanträden varav 1 var ett internatmöte.

Medarbetare

Svenskt Näringsliv är beroende av medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang för att vara relevant och skapa värde för näringslivet. Genom att ha kompetenta och engagerade medarbetare och chefer, samt genom att skapa ett positivt arbetsklimat, skapar Svenskt Näringsliv förutsättningar för att uppnå sina mål, fullfölja sitt uppdrag och förverkliga sin vision.

Svenskt Näringsliv strävar efter att attrahera de mest kompetenta kandidaterna till varje befattning och att kontinuerligt stärka våra

medarbetare. Genom ett strukturerat och digitalt stöd för utvecklingssamtal skapas möjligheter för kompetensutveckling och engagerade medarbetare. Denna process sker individuellt och anpassas efter verksamhetens behov genom en kontinuerlig och personlig dialog i vardagen mellan medarbetare och chef. Sammanfattningsvis genomförs detta för att säkerställa och främja varje individs utveckling i sin yrkesroll, och för att fullt utnyttja individens potential enligt verksamhetens krav. Detta arbetssätt skapar förutsättningar för kompetenta och engagerade medarbetare som bidrar till Svenskt Näringslivs uppdrag och förverkligande av visionen.

Svenskt Näringslivs chefer träffas två gånger om året för att tillsammans fokusera på chefskap och personalrelaterade frågor, med målet att gemensamt utveckla ledarskapet och stärka samhörigheten bland chefskollegor.

Under året har Svenskt Näringsliv implementerat ett hr-system för att underlätta för cheferna i det dagliga personalarbetet och ge stöd för att framgångsrikt utveckla organisationen och medarbetarna.

Årligen genomförs en medarbetarmätning där engagemang, ledarskap, teameffektivitet, organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsgivarnas attraktivitet mäts, diskuteras och följs upp. Resultatet för 2023 visar på ett högt engagemang bland medarbetarna, och samtliga index är över genomsnittet för externa jämförelsedata. Det framstående resultatet har bidragit till att Svenskt Näringsliv är finalist i Brilliant Awards årliga utmärkelse – Årets arbetsgivare för tjänsteorganisationer. Utmärkelsen bekräftar att Svenskt Näringsliv har ett utmärkt arbetsklimat med många engagerade medarbetare.

Svenskt Näringsliv strävar efter en jämn könsfördelning, och i december var könsfördelningen bland medarbetarna relativt jämn, med 54 procent kvinnor och 46 procent män. Andelen kvinnor i ledningsgruppen var 50 procent. För övriga chefspositioner var andelen kvinnor 52 procent, och andelen medarbetare som har en kvinna som närmaste chef var också 52 procent.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

KONCERNEN*

BELOPP I TKR	2023	2022	2021	2020	2019
Rörelseintäkter	792 628	721 881	676 964	687 939	779 820
Rörelseresultat	-137 131	-176 295	-106 625	-119 485	-85 909
Resultat efter finansiella poster	1 040 989	733 212	861 351	676 493	1 047 460
Balansomslutning	21 191 019	20 279 729	19 407 442	18 684 560	18 274 867

* Jämförelsetal för år 2022 är omräknade; se not 22 Kortfristiga placeringar.

MODERFÖRENINGEN*

BELOPP I TKR	2023	2022	2021	2020	2019
Rörelseintäkter	694 588	638 847	604 697	583 248	591 631
Rörelseresultat	-150 569	-191 735	-110 039	-140 169	-118 968
Resultat efter finansiella poster	1 022 408	714 210	822 337	654 218	1 013 596
Balansomslutning	20 773 231	19 853 377	19 085 036	18 320 434	17 878 457

* Jämförelsetal för år 2022 är omräknade; se not 22 Kortfristiga placeringar.

MODERFÖRENINGEN

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemsorganisationer	49	49	50	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	2,0	1,9	1,8	1,9	1,9

Antalet medlemsföretag har ökat något även under det gångna året och höll sig under hela 2023 över 60 000-strecket. Sammansättningen av medlemsföretagen med avseende på storlek och branschtillhörighet har varit stabil och därmed har det inte heller skett någon större förändring i föreningens struktur. Ingen förändring har heller skett i antalet medlemsorganisationer, som vid årsskiftet uppgick till 49.

Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv har varit fortsatt stabil. Intäkterna i form av medlems- och serviceavgifter har påverkats av förändringar i de underlag som medlemsföretagen inrapporterat och som ligger till grund för avgiftsberäkningen.

Dessa avgiftsunderlag utgörs av total lönesumma och rörelseresultat i medlemsföretagen under föregående år. För 2023 ökade såväl lönesumman som rörelseresultatet, vilket resulterade i en ökning också av medlems- och serviceintäkterna.

Liksom under de senaste åren reducerades dock intäkterna från de totala medlems- och serviceavgifterna av att medlemsavgiften till Svenskt Näringsliv rabatterades.

2023 beslutades denna rabatt på medlemsavgiften uppgå till drygt 65 (57,5) miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 9 (8) procent av de budgeterade avgifterna på årsbasis.

De sammanlagda intäkterna från medlems- och serviceavgifter uppgick efter rabatt till cirka 686 miljoner kronor under 2023.

Koncernens resultat efter finansiella poster ökade med 308 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det högre resultatet förklaras av ett högre överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 1 041 miljoner kronor efter finansiella poster, vilket kan jämföras med 733 miljoner kronor under 2022.

Koncernens totala rörelseintäkter ökade 2023 med cirka 70 miljoner kronor jämfört med 2022. Under det senaste året har intäkterna från medlems- och serviceavgifter ökat, trots att den underliggande avgiftsmodellen varit oförändrad. Denna ökning kan direkt härledas till en positiv utveckling inom medlemsföretagen. Enligt den tillämpade modellen för avgiftsberäkning baseras medlemsavgifterna på två huvudkomponenter: lönesumman och

rörelseresultatet hos medlemsföretagen. Under det gångna året har medlemsföretagen rapporterat in både högre lönesummor och förbättrade rörelseresultat.

Koncernen redovisar ett negativt rörelseresultat på 137 miljoner kronor, vilket är en förbättring med cirka 39 miljoner jämfört med föregående år. Förändringen beror till stor del på lägre kostnadsförda konfliktersättningar jämfört med föregående år.

Eget kapital

KONCERNEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	15 566 349	15 566 349
Rättelse avseende tidigare period*	-399 668	-399 668
Justerat ingående eget kapital 2023-01-01	15 166 681	15 166 681
Årets resultat	774 530	774 530
Utgående eget kapital 2023-12-31	15 941 211	15 941 211

* Rättelse har skett per 2023-12-31 avseende år 2022. För mer information se not 22 Kortfristiga placeringar.

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	13 716 970	13 716 970
Rättelse avseende tidigare period*	-302 007	-302 007
Justerat ingående eget kapital 2023-01-01	13 414 963	13 414 963
Årets resultat	677 974	677 974
Utgående eget kapital 2023-12-31	14 092 937	14 092 937

* Rättelse har skett per 2023-12-31 avseende år 2022. För mer information se not 22 Kortfristiga placeringar.

Hållbarhetsrapport

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2023. Dessa inkluderar ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt SN Process AB. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid framtagningen av hållbarhetsrapporten har riktlinjer hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, även om dessa inte har tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Inga väsentliga förändringar i tillämpningen av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning har skett jämfört med tidigare år.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid under-tecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv representerar företagen i Sverige med det långsiktiga målet att Sverige ska återta en ledande position i den internationella välståndsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagets verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder drygt 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

För att identifiera hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet genomfördes en analys inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Rapporten omfattar hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsarbetet bygger på interna policyer beslutade av vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom hr, säkerhet,

arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras regelbundet och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår. Under de senaste åren har fokus lagts på sociala förhållanden och personal, hållbara inköp och energieffektiviseringar. Större upphandlingar omfattar tillämpning av Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som ”högst prioriterade” och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i allt väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<p>Miljö</p> <p><i>Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar</i></p> <p>Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationens påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivets Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer där. Vi arbetar aktivt för att successivt minimera vår negativa miljöpåverkan genom att uteslutande teckna gröna elavtal, främja utökning av fraktioner för avfall samt där det är möjligt teckna så kallade gröna hyresavtal.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom översyn av både det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor.</p> <p>Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning och avfalls- och returhantering samt teckning av gröna hyresavtal där det är möjligt. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.</p> <p>Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyn tillåter endast inköp av tjänstebilar med låga utsläppsnivåer.</p>

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<p>Sociala förhållanden och personal</p> <p><i>Strategisk kompetensförsörjning</i></p> <p>Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande".</p> <p>För att nå vår vision krävs kompetenta och engagerade medarbetare och chefer samt ett bra arbetsklimat. Att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare som verksamheten efterfrågar är avgörande för Svenskt Näringsliv på både kort och lång sikt.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att kontinuerligt vårda arbetsgivarvarumärket och utveckla såväl medarbetarna som cheferna för att trygga den strategiska kompetensförsörjningen över tid.</p> <p>I arbetet med arbetsgivarvarumärket har Svenskt Näringsliv deltagit i Juristdagarna vid Stockholms universitet tillsammans med flera medlemsorganisationer. För att främja samverkan mellan näringslivet och universitet och högskola har studenter fått möjlighet att parallellt arbeta extra vid regionkontor och huvudkontoret samt fungera som föreläsare på skolor. I Universums årliga undersökning om Sveriges mest attraktiva arbetsgivare år 2023 placerades Svenskt Näringsliv på sjunde plats inom kategorin Senior Professionals för jurister.</p> <p>Introduktionsdagen arrangeras vid två tillfällen per år för nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Syftet med Introduktionsdagen är att välkomna nya medarbetare genom att diskutera hur verksamheten är organiserad, hur våra prioriteringar ser ut samt hur vi samverkar för att tillsammans arbeta mot våra gemensamma mål. Introduktionsdagen bidrar också till att vidga deltagarnas nätverk och knyta värdefulla kontakter med kollegor inom och mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.</p> <p>Det är medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang som får Svenskt Näringsliv att vara relevant och skapa värde för näringslivet. Svenskt Näringsliv strävar efter att attrahera de främsta till varje befattning och att kontinuerligt utveckla våra medarbetare. Ett strukturerat och digitalt stöd för utvecklingssamtal möjliggör individuell kompetensutveckling som är anpassad efter verksamhetens behov, med hjälp av en kontinuerlig och personlig dialog i vardagen mellan medarbetare och chef. Sammantaget görs detta för att säkerställa att varje individ kan utvecklas fullt ut i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential med hänsyn till verksamhetens behov.</p> <p>Tillsammans med medlemsorganisationerna har Svenskt Näringsliv en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningssatsning – utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Svenskt Näringsliv driver programmet som löper under två terminer och erbjuds i genomsnitt vartannat år.</p> <p>Programmet Visiting Star Bryssel erbjuder möjligheten för medarbetare som är experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en avgränsad period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs EU-kontor. Närvaro i Bryssel skapar förutsättningar att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EU:s institutioner och knyta kontakter inom bland annat Europaparlamentet, våra medlemsföretag på plats i Bryssel, den svenska representationen i Bryssel samt Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) och BusinessEurope.</p> <p>fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv som drivs i syfte att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv. Under 2023 har det årliga ledarskapsprogrammet genomförts med åtta deltagare som examinerats. Det arrangerades fyra mingel med medlemmar ur fTalangs nätverk, där inbjudna näringslivsprofiler deltog.</p> <p>Svenskt Näringslivs chefer träffas två gånger om året i Chefsforum för att gemensamt fokusera på chefs- och personalrelaterade frågor. Syftet är att ge cheferna möjlighet att tillsammans med chefskollegor reflektera över och utveckla sitt ledarskap samt lära känna varandra för att stärka gemenskapen.</p>

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<p>Sociala förhållanden och personal</p>	<p>Ett funktionsbaserat arbetssätt har successivt införts i organisationen samtidigt som lokalerna byggts om. Stort fokus har lagts på att introducera och stödja det nya arbetssättet inom organisationen.</p> <p>Under året har en omfattande satsning på utbildning i it- och informationssäkerhet initierats. Utbildningen är obligatorisk för alla medarbetare och syftar till att öka kunskapen och förståelsen för att upptäcka försök till dataintrång och därigenom skydda organisationen mot eventuella cyberattacker och andra digitala incidenter. Vidare har också utbildningar i AI-verktyg införts med målet att öka kunskapen och kompetensen inom AI.</p>
<p>Likabehandling och jämställdhet</p> <p>Svenskt Näringsliv grundar sin verksamhet på respekt för individens integritet och på att erkänna alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att varje individ har lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en unik person – inte som en del av en grupp.</p> <p>Genom att tillämpa likabehandling och aktivt sträva efter jämställdhet ökar vi möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid. Detta är avgörande för organisationens långsiktiga framgång.</p>	<p>Verksamheten strävar efter att vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar där tolerans, respekt och ansvarstagande genomsyrar både vårt interna arbetsklimat och vårt arbete för ett gynnsamt företagsklimat.</p> <p>Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Detta är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter, oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs en lönekartläggning med syftet att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.</p> <p>Svenskt Näringsliv strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv, vilket regleras av vår policy.</p> <p>Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policyn, som kontinuerligt utvärderas och följs upp. Genom medarbetarmätningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.</p>
<p>Arbetsmiljö</p> <p>Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljön och genomför ett systematiskt arbete med fokus på att skapa trygga arbetsplatser, säkra lokaler samt främja en god arbetsmiljö och medarbetarhälsa.</p> <p>Hänsyn till medarbetarnas fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö integreras i vardagen och beaktas vid planering och utveckling av verksamheten för att Svenskt Näringsliv ska vara en trygg, säker och attraktiv arbetsgivare.</p>	<p>I arbetsmiljökommittén samverkar och driver ledningen, tillsammans med arbetsmiljöombuden, arbetet som en integrerad del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljörender, den årliga medarbetarundersökningen samt en trygghetsenkät.</p> <p>Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att snabbt kunna vidta skyddsåtgärder. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad kris-hanteringsgrupp.</p> <p>Medarbetare involveras i utvecklingen av arbetsmiljön genom forumet samarbetsnämnden, där personalrepresentanter samverkar med ledningen. I den kontinuerliga dialogen mellan medarbetare och chef, med stöd av utvecklingssamtalsprocessen, förs en dialog om den individuella arbetsmiljön.</p> <p>Som en del av det kontinuerliga och förebyggande hälsoarbetet erbjuder Svenskt Näringsliv hälso- och livsstilsundersökningar samt uppmuntrar till träning genom förmånen friskvårdsbidrag.</p> <p>Under året har Svenskt Näringsliv lagt stor vikt vid att förbättra arbetsmiljön med anledning av nya kontor, ombyggnationer och den pågående utvecklingen av den digitala arbetsplatsen.</p> <p>För att underlätta rapportering av eventuella missförhållanden har Svenskt Näringsliv under 2023 lanserat en visselblåsartjänst. Mottagaren av visselblåsärenden är en extern leverantör, för att garantera en opartisk och konfidentiell hantering av informationen.</p>

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Respekt för mänskliga rättigheter	
Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.	Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personal, samt under Motverkande av korruption.
Motverkande av korruption	
Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.	För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och undvika förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna policy reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och deltagande i externa sammanhang. Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.
Ekonomi och styrning	
Ansvarsfull leverantörskedja	
Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att effektivt bedriva organisationens kärnverksamhet krävs olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.	De parter som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning, servicetjänster och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom pr, juridisk rådgivning, it-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som involverar produkter och tjänster från hela världen. Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i hela leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensamt utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via en bilaga i leverantörsavtalen. Upphandlingspolicyen inkluderar även en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.
Informationssäkerhet	
För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.	God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av it-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av it och telefoni genom en för ändamålet framtagen policy. För återanvändning av it- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig. Den tekniska livslängden på använd utrustning utvärderas kontinuerligt för att säkerställa ett så effektivt nyttjande som möjligt och justeras vid behov. Under tidigare år har ett omfattande arbete för att säkerställa konformitet med dataskyddsförordningen (GDPR) utförts. Arbetet har då fokuserats på hantering av personuppgifter vid bland annat medlemshantering, affärssystem och it-miljö. I december 2023 råkade fyra medarbetare ut för en informationssäkerhetsincident. Då upptäcktes otillbörlig åtkomst till deras it-konton från externa angripare. Åtgärder vidtogs omgående för att stoppa incidenten. Vid granskning av incidenten gjordes bedömningen att det rörde sig om en personuppgiftsincident, och anmälan gjordes till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY). IMY beslutade att inte vidta några åtgärder.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER***Ansvarsfulla investeringar***

Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.

BESKRIVNING AV HANTERING

Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Svensk kod för bolagsstyrning samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt FN:s Global Compact.

Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, vilka har styrelsens kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screeningen rapporteras minst en gång per år till kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

Mål, utfall och utvärdering

ENERGIANVÄNDNING

Ökad energianvändning med 5 procent jämfört med 2022, Näringslivets Hus

ENERGIFÖRBRUKNING MWh/ÅR	2023	2022	2021
Köpt el, Näringslivets Hus	2 255	2 126	2 074
varav från förnybara källor	2 255	2 126	2 074
Fjärrvärme	2 929	2 678	2 976
Fjärrkyla	1 153	1 221	1 342
Total energiförbrukning	6 337	6 025	6 392

Kommentar till utfall:

Den totala redovisade energiförbrukningen för fastigheten Näringslivets Hus har ökat med 5 procent sedan 2022. Elförbrukningen i Näringslivets Hus har ökat med 6 procent, fjärrvärmeförbrukningen har ökat med 9 procent och förbrukningen av fjärrkyla har minskat med 6 procent under perioden jämfört med tidigare år.

Den ökade elförbrukningen jämfört med föregående år beror dels på att en ny hyresgäst flyttat in under 2023, dels på att verksamheterna mötesarena och restaurang har ökat sitt besöksantal, vilket resulterat i ett ökat energiuttag för ventilation och storköksutrustning. Den ökade förbrukningen av fjärrvärme är främst en effekt av en kallare och tidigare vinter än föregående år. Den minskade förbrukningen av fjärrkyla förklaras av utmaningar kopplade till det pågående arbetet med att byta värme, ventilation och kylsystem inom kontorsytor. Under perioden då fastigheten har två typer av parallella system kommer förbrukningen av kyla ligga något under normala nivåer.

Under 2023 har två större projekt avslutats: 1) Almega, med 130 nya medarbetare, har flyttat in i renoverade och moderniserade ytor. 2) Under sommaren färdigställdes restaurangens publika yta med ny inredning och dekoration. Näringslivets Hus verksamhet och erbjudande har utvecklats och fler externa besökare och interna medarbetare har besökt Näringslivets Hus restaurang samt mötesarena med tillhörande catering.

I december 2023 togs beslut att genomföra ett energiprojekt med syftet att optimera energianvändning genom modernisering av fastighetens allmänna tekniska system gällande luftbehandling, värme- och kylsystem samt belysning. Energiprojektet startas under 2024 och förväntas pågå till slutet av 2026. Den förutsedda energibesparingen förväntas ge fullt utfall under 2027.

Ur ett hållbarhetsperspektiv bedöms Näringslivets Hus verksamhet vara behäftad med en låg risk. Den risk som identifierats finns inom drift och tekniska installationer. Risken kan delas upp i två kategorier:

1. Daglig drift där fel och brister i systemen kan leda till ökade förbrukningar.

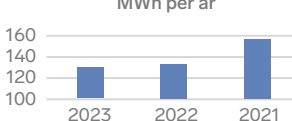
Åtgärder: God planering, tydlig kravställning och uppföljning av driftleverantör.

2. Förseningar vid modernisering och effektivisering av installationer inom förhyrda kontorsytor, främst orsakade av hög belägningsgrad och pågående verksamhet.

Åtgärder: Goda och nära relationer med hyresgäster samt en strategiförändring inom Näringslivets Hus som innebär att alla hyresgästpassningar sköts i egen regi mot påslag på hyran. Detta ger möjlighet till ökad kontroll över husets alla installationer och försörjning av värme, kyla och el.

Minskad energianvändning med 2 procent jämfört med 2022, regionkontor

ENERGIFÖRBRUKNING MWh/ÅR	2023	2022	2021
Köpt el, regionkontoren	130	133	158
varav från förnybara källor	130	133	158
Total energiförbrukning	130	133	158



Kommentar till utfall:

Elförbrukningen för regionkontoren visar en minskning med 2 procent jämfört med 2022, vilket delvis kan kopplas till fortsatt distansarbete till följd av covid-19 men även flytt till mindre lokaler i vissa orter.

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan för Näringslivets Hus och regionkontoren härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukningen av energi motsvarar faktisk förbrukning.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – indirekt energikonsumtion).

2017 är basår för energi-rapportering och inget mål är ännu definierat.

KLIMATUTSLÄPP

Ökade CO₂-utsläpp från fastigheten med 9 procent jämfört med 2022

FASTIGHET	2023	2022	2021
CO ₂ -utsläpp från fastigheten ¹	140 ton	128 ton	109 ton

Ökade CO₂-utsläpp från tjänsteresor med 100 procent jämfört med 2022

TJÄNSTERESOR	2023	2022	2021	2020
- Bilar	75 ton	104 ton	109 ton	167 ton
- Flygresor	534 ton	201 ton	53 ton	60 ton
- Hotell	9,1 ton	3,9 ton	0,9 ton	0,3 ton
- Tåg	0,021 ton	0,041 ton	0,0008 ton	0,0008 ton
Totalt	618 ton	309 ton	163 ton	227 ton

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

¹ CO₂-utsläpp från fastigheten är omräknade från år 2021 enligt uppdaterade omräkningstal i *Miljönyckeltal Stockholm Exergi 2021* (maj 2022, version 2.0). Då rapporten för 2023 inte är släppt vid denna hållbarhetsredovisnings publicering används 2022 års värde för utsläpp av växthusgaser efter klimatkompensation, g/kWh fjärrvärme även för 2022 och 2023.

Kommentar till utfall:

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är fria från koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmens som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläppen från tjänsteresor har under 2020 och 2021 minskat till följd av covid-19. Under 2023 kan vi se en fortsatt ökning av resandet. Däremot minskar koldioxidutsläppen från förmånsbilar, vilket dels beror på en mindre vagnpark, dels på att vagnparken i allt högre utsträckning består av miljövänligare alternativ.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats, samt GRI:s standard (GRI 305-5 – reducerade utsläpp av växthusgaser).

STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Attraktiv arbetsgivare

	2023	2022	2021	Global benchmark*
Employee Net Promoter Score (eNPS)	49	32	27	14

*Globalt riktmärke som är baserat på resultat från drygt 600 000 svar från över 250 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant Future.

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid attrahera de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Kommentar till utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid.

Svenskt Näringsliv mäter årligen organisationens attraktivitet som arbetsgivare via eNPS, Employee Net Promoter Score. eNPS utvärderar medarbetarnas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant. Då skalan går från -100 till +100 är eNPS 49 ett mycket gott resultat och ligger över det globala riktmärket.

Engagerade medarbetare

	2023	2022	2021	Global benchmark
Engagemangsindex	89	88	87	81
- Energi	90	89	87	81
- Tydlighet	87	87	87	80

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

Kommentar till utfall:

Ett av de index som mäts i den årliga medarbetarmätningen är engagemang. Detta engagemangsindex är ett medelvärde av de två dimensionerna energi, som innehåller både känslomässigt och organisationsdrivet engagemang, och tydlighet. Liksom tidigare års mätningar ligger engagemanget inom organisationen på en hög nivå och över det globala riktmärket.

LIKABEHANDLING

Målsättningen är en övergripande jämn könsfördelning samt en jämn könsfördelning på samtliga positioner.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2023	K	M	2022	K	M	2021	K	M
Medelantal anställda*	234	55 %	45 %	219	54 %	46 %	221	52 %	48 %
Antal personer i ledningen	8	50 %	50 %	8	50 %	50 %	5	40 %	60 %
Antal personer i styrelsen**	85	31 %	69 %	83	29 %	71 %	87	25 %	75 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

** Antal personer i styrelsen utgörs av moderföreningen, inklusive suppleanter.

Kommentar till utfall:

Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2023 till 50 procent av kvinnor och till 50 procent av män. Liksom under tidigare år är könsfördelningen bland medarbetarna relativt jämn.

För övriga chefspositioner är andelen kvinnor 52 procent 2023. Andelen medarbetare som har en kvinna som närmaste chef är 52 procent. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljöindikatorer

	2023	2022	2021
Sjukfrånvaro	1,1 %	2,1 %	1,0 %
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	9	5	1
Organisatorisk och social arbetsmiljö-index *	84	82	80
Trygghetsindex **	9,2	9,2	9,0

* Medarbetarmätning.

** Baserat på samtliga medarbetares svar i trygghetsenkäten.

Kommentar till utfall:

Sjukfrånvaron är fortsatt låg. Under året har sju arbetsolycksfall (varav två under resväg till eller från arbetet) och två tillbud inträffat. Indexet organisatorisk och social arbetsmiljö (OSI) tas fram via den årliga medarbetarmätningen och mäter konflikter, kränkande särbehandling, arbetssituation, förutsättningar, respekt, stress, återhämtning och arbetsbelastning. Indexet räknas ut som ett medelvärde av de ingående frågorna, uppräknat till en skala mellan 0 och 100. Resultatet är 84, vilket kan jämföras med det globala riktmärket 74. Liksom tidigare års mätningar ligger trygghetsindex på en hög nivå.

INFORMATIONSSÄKERHET

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antalet klagomål under 2023 har varit noll**Kommentar till utfall:**

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 – klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2023 har inga klagomål från kunder eller medlemmar inkommit till organisationen.

ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade.

För 2023 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt Svenskt Näringslivs policy**Kommentar till utfall:**

75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainalytics. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2023	2022
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	633 425	586 832
Nettoomsättning	2, 4	156 180	133 479
Övriga rörelseintäkter		3 023	1 570
Summa rörelseintäkter		792 628	721 881
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-534 567	-521 572
Personalkostnader	6	-380 717	-365 539
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-13 659	-10 640
Övriga rörelsekostnader		-816	-425
Summa rörelsens kostnader		-929 759	-898 176
Rörelseresultat		-137 131	-176 295
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	3 211	3 439
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 511 676	908 265
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-336 767	-2 197
Summa resultat från finansiella poster		1 178 120	909 507
Resultat efter finansiella poster		1 040 989	733 212
Skatt på årets resultat	11	-266 459	-204 409
Årets resultat		774 530	528 803

Koncernbalansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader och mark	13	250 563	149 997
Pågående nyanläggningar	14	24 702	112 311
Inventarier, verktyg och installationer	15	42 559	35 078
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	123	256
Summa materiella anläggningstillgångar		317 947	297 642
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Ägarintressen övriga företag	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	6 357	6 870
Andra långfristiga fordringar	20	46 066	45 968
Summa finansiella anläggningstillgångar		57 618	58 033
Summa anläggningstillgångar		375 565	355 675
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		76 304	84 894
Skattefordringar		62 501	44 077
Övriga kortfristiga fordringar		46 999	122 556
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	128 486	75 177
Summa kortfristiga fordringar		314 290	326 634
Kortfristiga placeringar	22	19 984 899	19 333 897
Kassa och bank		516 265	263 523
Summa omsättningstillgångar		20 815 454	19 924 054
Summa tillgångar		21 191 019	20 279 729

Koncernbalansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserat resultat inklusive årets resultat		15 941 211	15 166 681
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 196	1 209
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 33	57 392	55 151
Övriga avsättningar	23	-	70 000
Uppskjuten skatteskuld	24	380 920	358 897
Summa avsättningar		439 508	485 257
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	25	-	428
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		49 244	87 374
Övriga kortfristiga skulder	26	4 671 325	4 487 800
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	89 731	52 189
Summa kortfristiga skulder		4 810 300	4 627 363
Summa eget kapital och skulder		21 191 019	20 279 729

Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2023	2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		1 040 989	733 212
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera	31	-578 515	-328 189
Summa		462 474	405 023
Betald skatt		-262 930	-239 177
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		199 544	165 846
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		30 838	-69 531
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		182 937	275 129
Kassaflöde från den löpande verksamheten		413 319	371 444
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-33 964	-147 676
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-98	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		-	6 764
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-126 087	-1 369 709
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-160 149	-1 510 621
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		428	-
Årets kassaflöde		252 742	-1 139 177
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		263 523	1 402 700
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	31	516 265	263 523

Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2023	2022
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	633 425	586 832
Nettoomsättning	2	58 687	50 605
Övriga rörelseintäkter		2 476	1 410
Summa rörelseintäkter		694 588	638 847
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 30	-463 006	-465 112
Personalkostnader	6	-377 250	-361 195
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-4 432	-3 937
Övriga rörelsekostnader		-469	-338
Summa rörelsens kostnader		-845 157	-830 582
Rörelseresultat		-150 569	-191 735
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat vid försäljning av koncernföretag	29	-	3
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	1 847	1 871
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 511 189	907 479
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-340 059	-3 408
Summa resultat från finansiella poster		1 172 977	905 945
Resultat efter finansiella poster		1 022 408	714 210
Bokslutsdispositioner	28	-103 000	-45 000
RESULTAT FÖRE SKATT		919 408	669 210
Skatt på årets resultat	11	-241 434	-191 352
Årets resultat		677 974	477 858

Moderföreningens balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier, verktyg och installationer	15	17 897	19 286
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	29	200	200
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Långfristiga fordringar i koncernföretag	20	20 000	-
Andra långfristiga fordringar	20	31 441	31 862
Summa finansiella anläggningstillgångar		56 791	37 212
Summa anläggningstillgångar		74 688	56 498
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		33 947	36 799
Skattefordringar		52 652	37 391
Kortfristiga fordringar i koncernföretag		4 861	6 311
Övriga kortfristiga fordringar		37 623	81 552
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	114 901	61 579
Summa kortfristiga fordringar		243 984	223 632
Kortfristiga placeringar	22	19 984 899	19 333 897
Kassa och bank		469 660	239 350
Summa omsättningstillgångar		20 698 543	19 796 879
Summa tillgångar		20 773 231	19 853 377

Moderföreningens balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL	34		
Balanserat resultat		13 414 963	12 937 105
Årets resultat		677 974	477 858
Summa eget kapital		14 092 937	13 414 963
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	32	1 842 000	1 739 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 196	1 209
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 33	37 769	36 052
Övriga avsättningar	23	-	70 000
Summa avsättningar		38 965	107 261
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		51 125	53 655
Skulder till koncernföretag		70 157	69 148
Övriga kortfristiga skulder	26	4 612 170	4 434 960
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	65 876	34 390
Summa kortfristiga skulder		4 799 329	4 592 153
Summa eget kapital och skulder		20 773 231	19 853 377

Moderföreningens kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2023	2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		1 022 408	714 210
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	-588 779	-370 141
Summa		433 629	344 069
Betald skatt		-256 695	-206 869
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		176 934	137 200
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-5 091	-41 650
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		207 176	184 581
Kassaflöde från den löpande verksamheten		379 019	280 131
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 043	-6 892
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-19 579	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		-	6 231
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-126 087	-1 369 709
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-148 709	-1 370 370
Årets kassaflöde		230 310	-1 090 239
Likvida medel vid årets början		239 350	1 329 589
Likvida medel vid årets slut	31	469 660	239 350

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intresseföretag i koncernen tas upp till anskaffningsvärde, och ingen justering av andelarna sker eftersom Svenskt Näringsliv enligt bolagsordningen aldrig kan erhålla någon vinst utan endast får sin insats återbetald.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är beslutad.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt.

När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad.

Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning; se även not 19 Uppskjutna skattefordringar.

Fordringar och skulder nettoredo visas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Mervärdesskatt och blandad verksamhet

Svenskt Näringsliv bedriver till viss del blandad verksamhet. Med blandad verksamhet menas att ett företag bedriver både verksamhet som medför skattskyldighet till moms och verksamhet som inte medför skattskyldighet. På inköp som är gemensamma för både moms Skyldig och momsfri verksamhet proportioneras avdraget för moms.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Komponentindelning sker när förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter är väsentlig.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträngeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Pågående nyanläggningar

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet när tillgångskriteriet uppfylls. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	BERÄKNADE NYTTJANDEPERIODER
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer av teknik, data och säkerhet	20 år
innerväggar och rumsavgränsningar	20 år
Fast inredning	20 år
Inre ytskikt samt hyresgästanpassningar	15 år
It-komponenter	10 år
Installationer av ventilation	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i intresseföretag, ägarintressen i övriga företag, andra långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i intresseföretag

Posten består av aktier och andelar i intresseföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Ägarintressen i övriga företag

Posten utgörs av innehav av andelar för att främja verksamheten i ägarföretaget på lång sikt genom en varaktig förbindelse. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om

nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Andra långfristiga fordringar

Posten utgörs av kapitalförsäkringar som är kopplade till pensionslöften vars värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad; se även beskrivning över pensionsförpliktelser ovan och lån till intresseföretag.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfalldag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper och onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska

återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt

att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Andelar i koncernföretag

Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Inneheten innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen görs om den endast påverkat denna period. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Medlemsavgifter och nettoomsättning

Intäkterna fördelar sig enligt följande	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Medlemsavgifter	633 425	586 832	633 425	586 832
Nettoomsättning				
Serviceavgifter	53 017	49 006	-	-
Hysesintäkter lokaler	46 166	36 306	-	-
Hysesintäkter garage	8 084	7 841	-	-
Kontorshotell och konferensverksamhet	17 175	10 804	12	20
Övriga tjänster/övrig försäljning	7 641	6 559	34 579	27 621
Förvaltningstjänster	24 097	22 964	24 096	22 964
Summa nettoomsättning	156 180	133 479	58 687	50 605

Av de sammanlagda avgifterna utgör 92 (92) procent medlemsavgifter till Svenskt Näringsliv och 8 (8) procent serviceavgifter till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (428) kronor.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,077) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,06) procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Med anledning av den fortsatt svåra situationen för många medlemsföretag beslöt styrelsen att underlätta något för medlemsföretagen genom att

rabattera medlemsavgiften med cirka 9 (9) procent på årsbasis, vilket medförde en rabatt på cirka 65 (57,5) miljoner kronor.

Hysesintäkter för lokaler har ökat med nästan 10 miljoner kronor jämfört med föregående år, vilket främst beror på att några lokaler renoverades under 2022 och därmed var outhyrda, vilket avser verksamheten i Näringslivets Hus i Stockholm HB.

Under året har kontorshotell och konferensverksamhet ökat med drygt 6 miljoner jämfört med föregående år. Det beror framför allt på att dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB ökat kontorshotellverksamheten gentemot medlemsorganisationerna som tidigare varit en vidarefakturerad kostnad. Den nya kontorshotellverksamheten syftar framför allt till att främja samverkansarbetet mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Ökningen beror även på den konferensverksamhet som Näringslivets Hus i Stockholm HB startade upp under 2022, men som genererat intäkter under hela 2023.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdraget				
KPMG AB	891	887	708	696
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
KPMG AB	245	304	174	216
Skatterådgivning				
KPMG AB	-	98	-	92
Övriga tjänster				
KPMG AB	34	214	7	75
Summa	1 170	1 503	889	1 079

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som ankommer på företagets revisor att utföra och som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning.

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Ska betalas inom ett år	33 788	32 507	3 956	3 339
Ska betalas mellan ett och fem år	103 422	79 708	9 376	5 828
Ska betalas senare än fem år	24 781	27 744	785	2 984
Summa	161 991	139 959	14 117	12 151
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	34 790	33 069	28 718	24 679

De operationella leasingavtalen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om vidarefakturerad kostnad för att upplysa om den totala summan av ingångna avtal.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Ska betalas inom ett år	80 277	62 724	608	501
Ska betalas mellan ett och fem år	99 931	88 482	2 555	2 094
Ska betalas senare än fem år	677	3 255	677	1 386
Summa	180 885	154 461	3 840	3 981
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	72 171	62 063	596	493

De operationella leasingintäkterna består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hysesavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Det förekommer variabla avgifter i leasingavtal avseende lokaluthyrning, men inga variabla avgifter har debiterats.

Hysesavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med 3 månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med 3 månader.

Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Uppgifterna i leasingnoten inkluderar vidarefakturerad intäkt för att upplysa om det totala antalet ingångna avtal.

Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Lokal- och fastighetskostnader	-37 529	-33 532	-27 761	-25 390
Drifts- och underhållskostnader	-22 814	-21 937	-14 520	-13 766
Tjänster och konsultarvoden	-232 502	-183 490	-178 968	-159 462
Informations-, konferens- och resekostnader	-126 881	-110 281	-134 632	-115 541
Konfliktmedel	-18 928	-70 000	-18 928	-70 000
Övrigt	-95 913	-102 332	-88 197	-80 953
Summa	-534 567	-521 572	-463 006	-465 112

Konfliktmedel avser kostnadsförda skadeersättningar på grund av konflikter, vilket kan variera stort mellan åren.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Stockholm, huvudkontor	185	172	185	172
Regionkontor				
Sverige	41	38	41	38
Bryssel	8	9	8	9
Totalt	234	219	234	219
Varav män i %	45 %	45 %	45 %	45 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen har totalt sett ökat något jämfört med år 2022. Ökningen beror främst på en generell tillväxt i organisationen.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, EU-kontoret i Bryssel samt vid 16 (16) regionkontor som verkar över 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	72	71	68	68
<i>varav kvinnor</i>	26	24	23	22
Vd	1	1	1	1
<i>varav kvinnor</i>	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	7	6	7	6
<i>varav kvinnor</i>	4	3	4	3
Totalt	80	78	76	75
<i>varav kvinnor</i>	30	27	27	25

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Löner och ersättningar till styrelsen	8 026	6 037	8 026	6 037
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	24 307	23 531	24 326	23 531
Löner och ersättningar till övriga anställda	204 526	184 764	204 507	184 764
Summa	236 859	214 332	236 859	214 332
Sociala avgifter enligt lag och avtal exklusive pensionskostnader	85 743	80 031	85 208	79 464
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	6 874	13 152	6 874	13 152
Pensionskostnader för övriga anställda	41 310	42 669	38 990	39 566
Summa	133 927	135 851	131 072	132 181
Totalt	370 786	350 183	367 931	346 513

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma. Ordförande i föreningen är sedan stämman i maj 2022 Jacob Wallenberg.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Enligt stämmobeslut i maj 2023 utges arvode enligt följande:

	2023	2022
Arvode till ordförande	1 401	1 352
Arvode till ordförande i SME-kommittén	562	540
Ledamöter i verksamhetsstyrelsen, 12 ledamöter exklusive vd och ordförande – arvode per ledamot	212	204
Sammanträdesarvode per bevisat styrelsemöte – heldagsarvode om 5 880 kr (5 650 kr)	6	5
Sammanträdesarvode per bevisat styrelsemöte – halvdagsarvode om 2 960 kr (2 850 kr)	3	3
Timarvode (1 610 kr för möten som varar upp till en timme)	2	2

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2023	2022
Till ordförande Jacob Wallenberg (från 2022-05-19)	1 453	1 021
Till ordförande Fredrik Persson (t.o.m. 2022-05-19)	-	418
Till ordförande för SME-kommittén Marie Svensson (från 2022-05-19)	707	478
Till ordförande för SME-kommittén Sven-Olof Gudmundsson (t.o.m. 2022-05-19)	-	272
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt	2 908	3 000
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	2 958	848
Totalt utbetalt till styrelsen under året*	8 026	6 037

*Fem personer i moderbolagets styrelse avstår från samtliga arvoden.

Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

Vd:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, den vice verkställande direktören tillika chefen för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd samt från den 1 februari 2022 den vice verkställande direktören tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning. I tillägg har ledningen utgjorts av chefen för Region & Marknad och chefen för Internationellt & EU. Därutöver den administrativa chefen, chefen för VD-staben och chefen för Kommunikation.

Ersättningspolicy

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till vd. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Vd fattar beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till vd och de två vice vd:arna, till chefen för Region & Marknad och till chefen för Internationellt & EU samt till den administrativa chefen.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön

Lönesättningen är individuell och differentierad. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. Vd och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lörens utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

Pension

Vd och övriga befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebestämda pensionerna. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden är ömsesidigt 6 månader och gäller chefen för Arbetsgivarfrågor, chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, chefen för Region & Marknad, chefen för Internationellt & EU samt den administrativa chefen. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

I tillägg har chefen för VD-staben ömsesidigt 3 månaders uppsägningstid och chefen för Kommunikation ömsesidigt 6 månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från föreningens sida utgår inget avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

Bilförmån

Vd har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicyn, där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

Vd (moderföreningen)

Jan-Olof Jacke har varit vd under hela 2023.

Lön och övriga förmåner

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 6 735 tkr (6 522 tkr).

Pension

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2023 uppgått till 1 811 tkr (1 926 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP 2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har vd rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för vd följer ersättningspolicyn beskriven ovan.

Vd (dotterbolag)

Vd i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare är vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd, Mattias Dahl, vice verkställande direktör tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, Karin Johansson, administrativa chefen Maria Lustin från och med 16 januari 2023, chefen för Region & Marknad, Jens Hedström, chefen för Internationellt & EU, Anna Stelling, chefen för VD-staben, Amelie Langby och chefen för Kommunikation, Peter Isling.

Mattias Dahl har varit vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor under hela 2023.

Jens Hedström har varit chef för Region & Marknad under hela 2023.

Anna Stelling har varit chef för Internationellt & EU under hela 2023.

Mattias Dahl är styrelseledamot i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från moderföreningen.

Lön och övriga förmåner

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 24 307 tkr (23 531 tkr).

Pension

Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns också individuella överenskommelser avseende extra pensionsavsättning om 30 procent pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. För vd utgår extra pensionsavsättning om 35 procent på pensionsgrundande lön.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavarna har uppgått till 5 063 tkr (11 226 tkr).

Not 7 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Byggnader och mark	-5 522	-3 845	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-133	-133	-	-
Inventarier och installationer	-8 004	-6 662	-4 432	-3 937
Summa	-13 659	-10 640	-4 432	-3 937

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	3 211	3 439	1 847	1 871
Summa	3 211	3 439	1 847	1 871

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Ränteintäkter, övriga	531 000	308 067	530 674	307 290
Utdelningar	154 684	148 183	154 676	148 174
Kursdifferenser	296 065	13 440	296 065	13 440
Realisationsvinst vid försäljningar	763 045	649 277	763 045	649 277
Realisationsförlust vid försäljningar	-237 123	-220 230	-237 123	-220 230
Återföring av nedskrivning, kortfristiga placeringar	1 007	8 157	1 007	8 157
Övrigt	2 998	1 371	2 845	1 371
Summa	1 511 676	908 265	1 511 189	907 479

För ytterligare information se not 22.

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Räntekostnader, koncernföretag	-	-	-3 304	-1 233
Räntekostnader, övriga	-304 336	5 084	-304 325	5 105
Kursdifferenser	-29 554	-5 056	-29 553	-5 056
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-2 877	-2 225	-2 877	-2 224
Summa	-336 767	-2 197	-340 059	-3 408

Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skattekostnad	-243 922	-191 914	-241 434	-191 352
Uppskjuten skatt	-22 537	-9 495	-	-
Summa	-266 459	-204 409	-241 434	-191 352

Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Resultat före skatt	1 040 990	733 211	919 408	669 210
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 20,6 %	-214 444	-151 042	-189 398	-137 857
Skatteeffekter bestående av:				
Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-44 595	-51 750	-44 595	-51 751
Ej avdragsgilla kostnader	-481	-383	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	606	180	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-7 441	-1 745	-7 441	-1 745
Skattereduktion på inventarier	-	507	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-103	-176	-	-
Redovisad effektiv skatt	-266 459	-204 409	-241 434	-191 352
Procentsats (faktisk skatt)	25,6%	27,9 %	26,3 %	28,6 %

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	42 680	42 680	-	-
Accumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	-42 680	-42 680	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Bolagets marknadssystem för medlems- och intressenthantering samt fakturering produktionsattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande

underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är nu uppgraderad till molnlösningen Microsoft Dynamics 365 CRM. Faktureringsystemet AX är uppgraderat till molnlösningen Microsoft Dynamics 365 Finance and Operations.

Not 13 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	310 778	272 308	-	-
Nyanskaffningar	106 355	38 470	-	-
Försäljning och utrangering	-1 085	-	-	-
Vid årets slut	416 048	310 778	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-160 781	-156 936	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-5 522	-3 845	-	-
Försäljning och utrangering	818	-	-	-
Vid årets slut	-165 485	-160 781	-	-
Redovisat värde vid årets slut	250 563	149 997	-	-
Taxeringsvärde byggnader:	451 800	451 800	-	-
Taxeringsvärde mark:	282 400	282 400	-	-
Marknadsvärde	1 650 000	1 670 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm, vilken är en förvaltningsfastighet som till största del består av kontorslokaler. Avsikten är att behålla fastigheten; en förändring av detta förhållande skulle kräva ett styrelsebeslut av moderföreningen.

Fastigheten är värderad till 1 650 mkr (1 670 mkr). Värdering har skett av en extern värderare under november 2023 (december 2022). Fastighetens marknadsvärde har bedömts utifrån en analys av fastighetens avkastningsförmåga enligt kassaflödesmetoden. Inga väsentliga åtaganden planeras utöver sedvanligt underhåll.

Not 14 Pågående nyanläggningar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	112 311	23 037	-	-
Årets nedlagda kostnader, aktiverbara underhållsprojekt	30 846	127 743	-	-
Aktiverat underhåll	-118 455	-38 469	-	-
Vid årets slut	24 702	112 311	-	-

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	59 884	45 458	27 145	22 771
Nyanskaffningar	18 442	22 241	5 926	9 115
Försäljningar och utrangeringar	-8 716	-7 815	-6 417	-4 741
Vid årets slut	69 610	59 884	26 654	27 145
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-24 806	-23 650	-7 859	-6 440
Försäljningar och utrangeringar	5 759	5 506	3 534	2 518
Årets avskrivning enligt plan	-8 004	-6 662	-4 432	-3 937
Vid årets slut	-27 051	-24 806	-8 757	-7 859
Redovisat värde vid årets slut	42 559	35 078	17 897	19 286

Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	934	934	-	-
Vid årets slut	934	934	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-678	-545	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-133	-133	-	-
Vid årets slut	-811	-678	-	-
Redovisat värde vid årets slut	123	256	-	-

Not 17 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 150	5 150	5 150	5 150
Försäljningar	-	-	-	-
Redovisat värde vid årets slut	5 150	5 150	5 150	5 150

Specifikation av intresseföretag <i>Org.nr/säte</i>	Antal	Andel*	Kapitalandelens värde	Redovisat värde
--	-------	--------	--------------------------	-----------------

Direkt ägda

Fora AB <i>556541-8356, Stockholm</i>	500	50 %	50	50
AMF Tjänstepension AB <i>502033-2259, Stockholm</i>	150	50 %	1 500	1 500
Afa Sjuk tjänstepensionaktiebolag <i>502033-0642, Stockholm</i>	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB <i>556636-1159, Stockholm</i>	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB <i>559185-9052, Stockholm</i>	50 000	50 %	50	50
Summa			5 150	5 150

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga delning ske, utan endast insats kan återbetalas. principer. Enligt bolagsordningen får inte vinst-

Not 18 Ägarintressen i övriga företag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	45	45	-	-

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	45	45	-	-

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Redovisat värde vid årets början				
Pensionsavsättningar	3 935	3 937	-	-
Fastighet (temporära skillnader)	2 935	3 360	-	-
Summa	6 870	7 297	-	-
Årets förändring				
Pensionsavsättningar	108	-2	-	-
Förändring, fastighet (temporära skillnader)	-621	-425	-	-
Summa	-513	-427	-	-
Redovisat värde vid årets slut				
Pensionsavsättningar	4 043	3 935	-	-
Fastighet (temporära skillnader)	2 314	2 935	-	-
Summa	6 357	6 870	-	-

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse, och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 23.

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2023. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 20 Långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar i koncernföretag	-	-	20 000	-
Summa	-	-	20 000	-

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Redovisat värde på kapitalförsäkringar				
Ingående balans	41 568	45 112	27 462	30 960
Utbetald direkt pension	-2 598	-3 915	-2 834	-2 636
Inbetalda premier	1 510	360	1 450	360
Årets värdeförändring	3 386	11	3 163	-1 222
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	43 866	41 568	29 241	27 462
Övriga långfristiga fordringar	2 200	4 400	2 200	4 400
Redovisat värde vid årets slut	46 066	45 968	31 441	31 862

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas

som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner; se även not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Övriga långfristiga fordringar avser lån till intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat) om 2 200 tkr (4 400 tkr).

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	3 538	2 236	306	0
Förutbetalda försäkringskostnader	600	522	467	390
Förutbetalda kostnader för tjänster	7 377	7 967	5 893	7 115
Upplupna tjänsteintäkter	938	10	440	5
Upplupna ränteintäkter	98 847	43 557	98 847	43 557
Övriga poster	17 186	20 885	8 948	10 512
Summa	128 486	75 177	114 901	61 579

Not 22 Kortfristiga placeringar

2023-12-31	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Specifikation av värdepapper				
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 835 344	7 530 392	4 835 344	7 530 392
Utländska aktier och fondandelar	1 876 898	4 108 803	1 876 898	4 108 803
Obligationer	12 261 923	12 398 890	12 261 923	12 398 890
Statsskuldväxlar, certifikat	710 581	715 114	710 581	715 114
Onoterade värdepapper	300 153	340 243	300 153	340 243
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	4 442 942	4 480 908	4 442 942	4 480 908
Summa	19 984 899	25 093 442	19 984 899	25 093 442

2022-12-31

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 288 610	5 846 173	4 288 610	5 846 173
Utländska aktier och fondandelar	1 885 437	4 201 934	1 885 437	4 201 934
Obligationer	11 488 885	11 209 020	11 488 885	11 209 020
Statsskuldväxlar, certifikat	1 256 121	1 258 068	1 256 121	1 258 068
Onoterade värdepapper	414 844	463 986	414 844	463 986
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	4 625 397	4 382 387	4 625 397	4 382 387
Summa	19 333 897	22 979 181	19 333 897	22 979 181

Under räkenskapsåret har en korrigerings genomförd avseende metod för underliggande beräkningsmodell för upplupna anskaffningsvärden för föreningens innehav av räntebärande värdepapper med rörlig ränta. Korrigeringen av modellen har resulterat i rättelser av föregående års redovisade resultat och redovisat bokfört värde av tillgångarna. Korrigeringen redovisas som en rättelse av fel och har påverkat jämförelsetal och ingående balanser.

För koncernen innebär rättelsen en justering av 2022 års bokförda värden av rörliga obligationer och ränteintäkter med -503 361 tkr, vilket motsvaras av en justering av ränteintäkterna med -541 844 tkr och justerade realisationsresultat med 38 483 tkr. Detta har i sin tur påverkat 2022 års skatt med 103 692 tkr, skattefordringar med 78 354 tkr och upplupen skatteskuld på 25 338 tkr samt resultat med -399 668 tkr.

För moderföreningen innebär rättelsen en justering av 2022 års bokförda värden av rörliga obligationer och bokförda ränteintäkter med 503 361 tkr, vilket motsvaras av en justering av ränteintäkterna med -541 844 tkr och justerade realisationsresultat med 38 483 tkr. Detta har i sin tur påverkat 2022 års avsättning till periodiseringsfonden med 123 000 tkr och motsvarande påverkan på obeskattade reserver och skatt med 78 354 tkr och medföljande påverkan på skattefordran/skuld samt resultat med -302 007 tkr.

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna, vilket framgår i tabellen ovan. Medlemsorganisationernas kapital ingår i de räntebärande posterna statsskuldväxlar, certifikat och obligationer, vilka är placerade i Svenskt Näringslivs namn och organisationsnummer. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller till exempel risk-

policy och placeringsfilosofi, som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat. Medlemsorganisationerna erhåller en ränta som motsvaras av ränteplaceringarnas avkastning.

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 26) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

Onoterade värdepapper består av ränteplaceringar, där det finns noggrant fastställda rutiner för bedömning av värdet för respektive räntefond. Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2023 skrivits ner med 1 870 tkr (2022 gjordes återförd nedskrivning med 5 933 tkr). Bokförd nedskrivning uppgick per balansdag till 23 743 tkr (21 873 tkr).

Not 23 Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	963	973	963	973
Särskild löneskatt	234	236	234	236
Summa	1 196	1 209	1 196	1 209

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	48	359	48	359
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	43 866	41 567	29 241	27 462
Särskild löneskatt	13 478	13 225	8 480	8 231
Summa	57 392	55 151	37 769	36 052

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av övriga avsättningar för pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de

att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder utifrån underlag från oberoende värderingsinstitut. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 0 tkr (0 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits

till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringarna täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner; se även not 20 Andra långfristiga fordringar. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Övriga avsättningar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Övriga avsättningar	-	70 000	-	70 000
Summa	-	70 000	-	70 000

Övriga avsättningar avser konflikter som inträffat år 2022.

Not 24 Uppskjuten skatteskuld

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	380 920	358 897	-	-
Summa	380 920	358 897	-	-

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2023. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:				
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	-	428	-	-
Summa	-	428	-	-

Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	4 649 258	4 466 748	4 590 787	4 413 955
Övriga kortfristiga skulder	22 067	21 052	21 383	21 005
Summa	4 671 325	4 487 800	4 612 170	4 434 960

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	18 252	20 168	18 252	20 168
Upplupna sociala avgifter	5 607	6 246	5 607	6 246
Förutbetalda hyresintäkter	18 844	15 770	-	-
Reserverade konfliktmedel	22 063	-	22 063	-
Övriga poster	24 965	10 005	19 954	7 976
Summa	89 731	52 189	65 876	34 390

Not 28 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-323 000	-300 000
Periodiseringsfond, årets återföring	220 000	255 000
Summa	-103 000	-45 000

Not 29 Andelar i dotterföretag

	MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	200	300
Avyttring/avveckling	-	-100
Redovisat värde vid årets slut	200	200

Specifikation av andelar i dotterföretag

Dotterföretag <i>Org.nr/säte</i>	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
Direkt ägda			
Svenskt Näringsliv Service AB <i>556169-4554, Stockholm</i>	2 000	100	200
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB <i>556662-9050, Stockholm</i>	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB <i>556667-3835, Stockholm</i>	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB <i>902002-9568, Stockholm</i>	2	100	-
SN Process Aktiebolag <i>556669-7685, Stockholm</i>	1 000	100	-
Summa			200

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 30 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr. Vid inköp och försäljning mellan

koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

	2023	2022
Inköp	12 295	9 514
Försäljning	28 229	22 891

Inköp och försäljning med intresseföretag

Intresseföretaget Fora AB har under året betalat ersättningar för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv med 99 tkr (99 tkr) exklusive moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för tjänster från Fora AB med totalt 22 tkr (48 tkr).

Kollektivavtalsinformation Sverige AB har under året erlagt ränta till Svenskt Näringsliv med 417 tkr (407 tkr) enligt villkoren i skuldebrevet mellan Svenskt Näringsliv och Kollektivavtalsinformation Sverige AB. Räntan redovisas bland ränteintäkter i Svenskt Näringsliv.

Not 31 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023	2022	2023	2022
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	154 684	148 183	154 676	148 174
Erhållen ränta	531 000	308 067	530 674	307 290
Erlagd ränta	304 336	5 084	304 325	5 105
Summa	990 020	461 334	989 675	460 569

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet med mera

Avskrivningar	13 659	10 640	4 432	3 937
Övriga avsättningar	-67 259	96 151	-68 296	60 902
Realisationsresultat, kortfristiga placeringar	-525 922	-429 047	-525 922	-429 047
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	1 007	-5 933	1 007	-5 933
Summa	-578 515	-328 189	-588 779	-370 141

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

Kassa och bank	516 265	263 523	469 660	239 350
----------------	---------	---------	---------	---------

Not 32 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	-	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	300 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	340 000	340 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	260 000	260 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	319 000	319 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	300 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2023	323 000	-
Summa	1 842 000	1 739 000

Not 33 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ställda panter				
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	43 886	41 567	29 241	27 462

Säkerhet är ställd för balansposten Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser.

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB uppkommet underskott; belopp anges inte.

Övriga eventalförpliktelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

Not 34 Eget kapital

	MODERFÖRENINGEN
Balanserat resultat	13 414 963
Årets resultat	677 974
Summa	14 092 937

Vad som återstår av till föreningen influtna årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens

ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Underskrifter

Den 20 april 2024

Jacob Wallenberg
Ordförande

Marcus Kristiansson
Vice ordförande

Jan-Olof Jacke
Verkställande direktör

Jonas Abrahamsson

Björn Alvingrip

Per Avander

Göran Björkman

Dan Brännström

Ann Carlsson Meyer

Eva Dunér

Magnus Ericsson

Liv Forhaug

Anders Fredriksson

Sofia Gerstenfeld

Rickard Gustafson

Carl-Johan Hamilton

Claes Hansson

Susanne Holmström

Tom Erixon
Vice ordförande

Marie Svensson
Vice ordförande

Rolf Allgulander

Johan Andersson

Mats Bergkvist

Christer Brus

Susanne Bäck

Eva Domanders

Sofie Eliasson Morsink

Anders Eriksson

Johan Forssell

Anders Fröberg

Sven-Olof Gudmundsson

Jonas Gustavsson

Marcus Hamlin

Åse Holmberg

Peter Jangbratt

Mikael Jansson	Fredrik Jejdling
Mattias Johansson	Ulf Larsson
Carola Lavén	Susanne Liljedahl
Björn Lindblad	Sara Lindmark
Martin Lundstedt	Ann-Louise Lökholm Klasson
Jan Moström	Mats Nordin
Anders Olsson	Yvonne Pernodd
Johnny Petré	Marika Philipson
Fredrik Reinfeldt	Åsa Rosenlund Manelius
Peter Seger	Henrik Sjölund
Maud Spencer	Mikael Staffas
Jonas Steen	Helena Stjernholm
Carin Stoeckmann	Marcus Strömberg
Anders Svensson	Pelle Sättare
Torbjörn Wahlborg	Per Wallentin
Astrid Westfeldt Corneman	Robert Zander
Vahid Zohali	Theresa Östman

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 22 april 2024

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Anna-Lena Bohm
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 28–36.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 28–36. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Lekmannarevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 28–36. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är

nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplys-

ningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2023.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

**Revisorns yttrande avseende den lagstadgade
hållbarhetsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 28–36 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 22 april 2024

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Anna-Lena Bohm
Lekmannarevisor

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har verksamhetsstyrelsens kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2023 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2023-12-31 till 22 646 mkr.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2023 uppgick till 14,1 procent exklusive fastigheter och till 12,4 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till 11,6 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

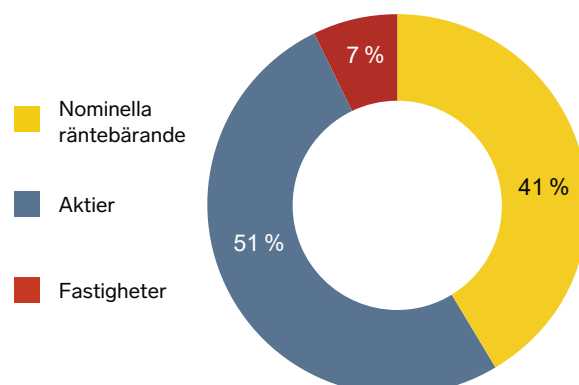
Placeringstillgångar, mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	
	2023-12-31	%	2022-12-31	%	2023	5 år
Nominella räntebärande	9 357	41,3	8 706	42,6	4,3	2,2
Aktier	11 639	51,4	10 048	49,2	19,6	13,9
Total exkl. fastigheter	20 996	92,7	18 754	91,8	14,1	9,3
Fastigheter	1 650	7,3	1 670	8,2	-6,9	3,2
Totalt	22 646	100,0	20 424	100,0	12,4	8,8

Totalavkastningstabellen (exklusive fastigheter) är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Placeringstillgångar

Marknadsvärden 31 december 2023, totalt 22 646 mkr



Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB



Årsredovisning för räkenskapsåret 2023

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Svenskt Näringsliv hade under 2023 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB bedriver serviceverksamhet inom områdena Arbetsgivarfrågor, Region & Marknad samt Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och vid ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt säte i Stockholm.

Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består huvudsakligen av tjänster till medlemsföretagen i form av informa-

tion, rådgivning, statistik och service. Bolaget arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer.

Arbetsmarknad och lönestatistik

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarorganisationer och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera. Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Kommunikation

Regionverksamheten har generellt mycket kontakt med medlemsföretagen runt om i landet och kommunicerar löpande medlemsnytta med medlemsföretagen. Det sker i form av inbjudningar till olika mötesplatser, seminarier, webinarier, arbetsgivardagar och kommundialoger. Utöver detta skrivs lokala artiklar på hemsidor som även sprids i andra kanaler samt debattartiklar i de lokala tidningarna.

Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv och servicebolaget genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Materialet, som finns på www.foretagsklimat.se, fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner och utgör en service till företagen vid till exempel nyetableringar. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, som snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete.

Enkäten och rankingen av det lokala företagsklimatet är ett viktigt verktyg för dialog med kommunerna. Under verksamhetsåret svarade drygt 32 000 företag på enkäten.

Inspirationsseminarier har genomförts där effektiva kommuner bjudits in för att berätta om sin verksamhet för andra kommuner.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget arbetar till stor del med service till medlemsföretag, medlemsorganisationerna och Svenskt Näringsliv. I detta arbete ingår att erbjuda relevant service till medlemsföretagen och kostnadseffektivt verksamhetsstöd till medlemsorganisationerna.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ger framför allt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Bolaget är beroende av att företagen har förtroende för Svenskt Näringsliv, att de anser att organisationen gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de senaste åren legat stadigt kring 60 000, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt.

Den mest väsentliga risken för bolaget bedöms vara it-säkerheten, vilken beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I TKR	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	67 798	65 271	46 514	39 554	92 871
Rörelseresultat	1 746	-2 091	-4 799	-12 674	793
Resultat efter finansiella poster	7 175	615	-3 713	-11 646	1 601
Balansomslutning	176 289	168 101	159 152	274 626	196 131
Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemsorganisationer	49	49	49	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	2,0	1,9	1,8	1,9	1,9

Servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna har sedan 2020 varit stabil.

Antalet medlemsföretag har ökat marginellt under 2023 och uppgår till strax över 60 000. Sammansättningen av medlemsföretagen med avseende på storlek och branschtillhörighet har varit stabil. Ingen förändring har heller skett i antalet medlemsorganisationer, som vid årsskiftet uppgick till 49.

Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv är fortsatt stabil. Intäkterna

från medlems- och serviceavgifterna har påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Dessa utgörs av lönesumman och rörelseresultatet i medlemsföretagen under föregående år.

Nettoomsättningen har ökat med cirka 2,5 miljoner kronor jämfört med 2022 och uppgick till närmare 68 miljoner kronor. Bolaget har tack vare de ökade intäkterna och något lägre kostnader redovisat ett förbättrat rörelseresultat jämfört med 2022 på nästan 4 miljoner kronor.

Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	79 952	-466	79 726
Disposition enligt bolagsstämma – balanseras i ny räkning			-466	466	
Årets resultat				5 480	5 480
Utgående eget kapital	200	40	79 486	5 480	85 206

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I TKR

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	79 486
Årets resultat	5 480
Summa	84 966

Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att

i ny räkning överföres	84 966
------------------------	--------

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2023	2022
RÖRELSEINTÄKTER			
Nettoomsättning		67 798	65 271
Övriga rörelseintäkter		59	188
Summa rörelseintäkter		67 857	65 459
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader		-59 162	-60 697
Personalkostnader	2	-3 434	-4 314
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-3 439	-2 459
Övriga rörelsekostnader		-76	-80
Summa rörelsens kostnader		-66 111	-67 550
Rörelseresultat		1 746	-2 091
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	3	1 364	1 568
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	4	4 066	1 139
Räntekostnader och liknande kostnader	5	-1	-1
Summa resultat från finansiella poster		5 429	2 706
Resultat efter finansiella poster		7 175	615
Bokslutsdispositioner		-425	-899
Resultat före skatt		6 750	-284
Skatt på årets resultat		-1 270	-182
Årets resultat		5 480	-466

Balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Förbättringsutgift på annans fastighet	6	122	256
Inventarier, verktyg och installationer	7	12 427	15 391
Summa materiella anläggningstillgångar		12 549	15 647
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	8	200	200
Ägarintressen i övriga företag	9	45	45
Uppskjuten skattefordran	10	4 042	3 934
Andra långfristiga fordringar	11, 14	14 626	14 105
Summa finansiella anläggningstillgångar		18 913	18 284
Summa anläggningstillgångar		31 462	33 931
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		41 186	47 409
Fordringar hos koncernföretag		79 077	53 217
Aktuell skattefordran		5 871	7 072
Övriga kortfristiga fordringar		6 070	16 446
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		11 546	8 910
Summa kortfristiga fordringar		143 750	133 054
Kassa och bank		1 077	1 116
Summa omsättningstillgångar		144 827	134 170
Summa tillgångar		176 289	168 101

Balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	12	200	200
Reservfond		40	40
Summa bundet eget kapital		240	240
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		79 486	79 952
Årets resultat		5 480	-466
Summa fritt eget kapital		84 966	79 486
Summa eget kapital		85 206	79 726
OBESKATTADE RESERVER			
Akkumulerade överavskrivningar		3 641	3 216
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser		19 624	19 099
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder		0	429
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		4 669	1 275
Skulder till koncernföretag		4 322	11 095
Övriga kortfristiga skulder	13	58 685	52 817
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		142	444
Summa kortfristiga skulder		67 818	65 631
Summa eget kapital och skulder		176 289	168 101

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper med mera

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Serviceintäkter

Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

Ersättningar till tidigare anställda

Pensionsförpliktelser

Vid premiebestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Bolaget har till vissa tidigare anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner.

Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de

framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Kontorsinventarier	7 år
Datorer	3 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, ägarintressen i övriga företag, kundfordringar, andra fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag och ägarintressen i övriga företag

Posterna består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag samt aktier och andelar i övriga företag som innehas för att främja verksamheten i företaget genom en varaktig förbindelse. Innehasen innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotterbolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i årsredovisningslagens kapitel 7, § 2.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen görs. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter, beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Sedan 2020 köper Svenskt Näringsliv Service AB tjänster av moderföreningen för att bedriva

verksamheten. Bolagets personalkostnader är hänförliga till tidigare anställda.

Not 3 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2023	2022
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	1 364	1 568
Summa	1 364	1 568

Not 4 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2023	2022
Ränteintäkter, koncernföretag	3 233	444
Ränteintäkter, övriga	833	695
Summa	4 066	1 139

Not 5 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023	2022
Räntekostnader, övriga	-1	-1
Summa	-1	-1

Not 6 Förbättringsutgift på annans fastighet

Akkumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	934	934
Vid årets slut	934	934
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-678	-545
Årets avskrivningar	-134	-133
Vid årets slut	-812	-678
Redovisat värde vid årets slut	122	256

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

Akkumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	25 790	15 072
Inköp	417	13 126
Försäljningar och utrangeringar	-2 299	-2 408
Vid årets slut	23 908	25 790
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-10 399	-10 404
Försäljningar och utrangeringar	2 223	2 330
Årets avskrivningar	-3 305	-2 325
Vid årets slut	-11 481	-10 399
Redovisat värde vid årets slut	12 427	15 391

Not 8 Andelar i koncernföretag

Akkumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31	
Vid årets början	200	200	
Vid årets slut	200	200	
Dotterföretag/org.nr/säte			
	ANTAL ANDELAR	ANDEL I %*	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
SN Process Aktiebolag AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
Summa			200

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 9 Ägarintressen i övriga företag

Akkumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	45	45
Redovisat värde vid årets slut	45	45

Not 10 Uppskjuten skattefordran

Specifikation av värdepapper	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	3 934	3 937
Årets förändring, pensionsutfästelse	107	-10
Årets förändring, löneskatt på pensionsutfästelse	1	7
Summa	4 042	3 934

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning. Uppskjuten skatt har bedömts

utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2023. Återföringen sker efter 2023.

Not 11 Andra långfristiga fordringar

Redovisat värde på kapitalförsäkringar	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	14 105	14 153
Utbetald direktpension	-1 355	-1 281
Årets värdeförändring	1 876	1 233
Redovisat värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	14 626	14 105

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på

kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner.

Not 12 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 stycken aktier med kvotvärde 100 kronor.

Not 13 Övriga kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	58 471	52 771
Övriga kortfristiga skulder	214	46
Summa	58 685	52 817

Not 14 Ställda säkerheter

	2023-12-31	2022-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	14 626	14 105

Underskrifter

Den 20 april 2024

Jan-Olof Jacke
Styrelsens ordförande och verkställande direktör

Mattias Dahl

Maria Lustin

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 april 2024

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Från lekmannarevisor Anna-Lena Bohm till
årsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB,
org.nr 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat
styrelsens och verkställande direktörens förvaltning
för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2023.

Granskningen har utförts enligt god revisionsred i
Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets
verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från
ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om
bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående
noteringar.

Underskrift den 22 april 2024

Anna-Lena Bohm
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions-sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta

bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 22 april 2024

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

www.svensktnaringsliv.se

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00

Tryck: Arkitektkopia AB, Bromma, 2024