

# Avsluta en anställning – avskeda eller personliga skäl?

Mikael Jonasson

Almega

Malmö den 23 oktober 2024



# Avsluta en anställning – avskeda eller personliga skäl?

<https://www.almega.se/2024/01/nya-las-quiz/w.almega.se/2024/01/nya-las-quiz/>



# Avsluta en anställning – avskeda eller personliga skäl?



En fråga om att vidta rätt åtgärd vid rätt tillfälle och om att göra medvetna vägval!

## Grupp 1

Brott mot  
Ag/närstående  
Grov illojalitet

ett avsiktligt eller grovt  
vårdslöst förfarande  
som inte rimligen ska  
behöva tålas i något  
rättsförhållande

## Grupp 2

Misskötsamhet

*En uppsägning ska inte  
framstå som överrask-  
ande eller omotiverad av  
den anledningen att det  
beteende som föranlett  
uppsägningen tidigare inte  
har medfört någon reaktion  
från arbetsgivarens sida.*

## Grupp 3

Nedsatt arbetsförmåga  
Bristande kompetens

att inget arbete av  
betydelse längre kan  
utföras av arbetstagaren



# Procedur och formalia

- Formella krav
  - iaktta förhandlingsskyldighet
  - underrättelse/varsel
  - överläggning
  - omplaceringsutredning
  - omplaceringserbjudande
  - skriftligt besked
  - lämnas personligen
  - redovisa skäl på begäran
- Informella krav
  - varning/erinran
  - facklig medverkan
- - tvåmånadersregeln
- preskription

# Grupp 1

- Brottslig verksamhet mot arbetsgivaren
- Våld eller hot om våld
- Ekonomisk brottslighet
- Stöld
- Förskingring
- Illojal konkurrens
- Anställningen upphör med omedelbar verkan

# Grupp 1



# Grupp 2

- Misskötsamhet
  - Arbetsvägran
  - Sena ankomster
  - Olämpligt uppträdande
  - Onykterhet i tjänsten
- 
- Samarbetssvårigheter
- 
- Anställningen upphör efter uppsägningstid



# Grupp 2

Beslutsunderlag;  
Anställningstid  
Ålder  
Ställning  
Verksamhet  
Omplaceringsalt.

**Tillrättavisning**

**Varning**  
**Klargör konsekvens**

Dokumentera;  
- händelser  
- klagomål  
- samtal  
Bevisläge  
Tvåmånaders-regeln

Vägval

Förhandla

**Omplacera  
inom ramen**

**Omplacera  
7§ LAS**

Erbjud paket  
Konsekvens vid  
nej

Beordra

Säga upp (iaktta procedur)

# Grupp 3

- Sjukdom
- Alkoholism
- Dåliga arbetsprestationer/Otillräckliga kvalifikationer
- Anställningen upphör efter uppsägningstid

# Grupp 3

Beslutsunderlag;  
Arbetsförmåga  
Hjälpmedel  
Omfördelning  
Omplaceringsalt.

Handlingsplan/  
uppföljning

**Utreda orsaker  
Klarlägga behov  
Bedöma förmåga**

**Stöd/råd anpassning  
Klargör konsekvens**

Dokumentera;  
- brister  
- samtal  
- åtgärder  
Bevisläge

Vägval

**Överens-  
kommelse**

**Omplacera  
7§ LAS**

Erbjud paket  
Konsekvens vid  
nej

Anmälan  
TRR

Säga upp (iaktta procedur)

# Tack för idag!

